



GUVERNUL ROMÂNIEI

Ministerul Fondurilor Europene

Direcția Generală Programe Capital Uman



Minuta primei reuniuni a Comitetului de Monitorizare a Programului Operațional Capital Uman 2014-2020

Data: 20 mai 2015

Locul desfășurării: București

Participanți: La reuniune au participat un număr de 29 membri/supleanți, 12 observatori, precum și invitați reprezentând:

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV):

- Direcția Servicii Sociale și Direcția Politici de Ocupare și Formare Profesională
- Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați
- Autoritatea pentru Protecția Persoanelor cu Dizabilități

Agenția Națională pentru Romi

Organisme intermediare PO CU:

- Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) și cele 8 organisme intermediare regionale
- Ministerul Educației și Cercetării Științifice
- Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic

Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice:

- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capacitate Administrativă
- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Regional

Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale:

- Autoritatea de Management pentru Programul Național de Dezvoltare Rurală 2014-2020

Ministerul Finanțelor Publice: Autoritatea de Certificare și Plată

Fundația World Vision Romania

Fundația Pentru Dezvoltarea Societății Civile

Confederatia Caritas Romania

Organizația Națională a Persoanelor Cu Handicap Din România

Asociația Romani Criss

Societatea Academica Romana

Camera de Comerț și Industrie a României

Patriarhia Romana

Institutul Economic Roman

Asociația Romana Pentru Transparența/Transparency International Romania

Blocul Național Sindical

Asociația Patronatul Tinerilor Intreprinzatori din Romania – PTIR

Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România

Fundatia Paem Alba

Ministerul Fondurilor Europene:

- Direcția Generală Programe Capital Uman
- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Asistență Tehnică
- Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Competitivitate
- Autoritate de Management Programul Operațional Infrastructură Mare
- Direcția Coordonare Sistem și Monitorizare
- Direcția IT și coordonare SMIS
- Direcția generală de analiză, programare și evaluare
- Compartimentul Financiar Grant-uri SEE și Norvegiene

Autoritatea de Audit

Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale:

- Autoritatea de Management pentru Programului Operațional pentru Pescuit și Afaceri Maritime 2014-2020

Comisia Națională de Prognoză

Consiliul Concurenței

Autoritatea Națională de Calificări

Institutul Național de Statistică

Asociația pentru Dezvoltare Intercomunitară ITI „Delta Dunării”

Comisia Europeană a fost reprezentată de domnul **Aurelio CECILIO**, șeful Unității geografice România, Bulgaria, Malta, din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune.

Reuniunea a fost prezidată de domnul **Dragoș IORGA**, director general Direcția Generală Programe Capital Uman și președintele CM PO CU 2014-2020.

La începutul întâlnirii Președintele CM PO CU a constatat întrunirea cvorumului prevăzut de ROF pentru desfășurarea reuniunii.

Președintele CM a supus la vot agenda reuniunii, care a fost aprobată fără amendamente:

- ❖ Cuvântul introductiv al directorului general al AM; Intervenția ministrului fondurilor europene; Intervenția reprezentantului Comisiei Europene, Direcția Generală Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune
- ❖ Adoptarea agendei reuniunii Comitetului de Monitorizare
- ❖ Scurta prezentare a membrilor Comitetului de Monitorizare
- ❖ Aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Comitetului de Monitorizare
- ❖ Prezentarea intervențiilor sprijinite de PO CU 2014-2020 (inclusiv Inițiativa locuri de muncă pentru tineri, mecanisme de implementare) și a progreselor realizate de România în vederea îndeplinirii condiționalităților ex-ante aplicabile domeniilor sprijinite de PO CU
- ❖ Aprobarea metodologiei și a criteriilor folosite pentru selecția operațiunilor (inclusiv pentru proiectele non competitive)
- ❖ Prezentare subcriterii Axa Prioritară 1 și AP 2
- ❖ Calendarul orientativ pentru lansarea cererilor de propuneri pentru PO CU 2014-2020
- ❖ Accreditarea sistemului de management și control (principalele etape și calendar)
- ❖ Prezentarea temelor de evaluare PO CU 2014-2020
- ❖ Utilizarea opțiunilor pentru costuri simplificate (rata forfetară)
- ❖ Stabilirea datei următoarei reuniuni a CM PO CU 2014-2020
- ❖ Concluzii

Înainte de a se trece la dezbateri conform agendei, **Președintele CM PO CU** a făcut cunoscută intenția Ministerului Fondurilor Europene de a crea un mecanism de lucru eficient prin asigurarea unei corelări mult mai bune între finanțările acordate în cadrul programelor operaționale pentru a facilita o abordare integrată a proiectelor depuse și pentru a răspunde strategiilor de dezvoltare locală și mai ales pentru a evita investițiile disperate. Proiectele finanțate se vor potența reciproc și astfel vor maximiza impactul banilor europeni asupra economiei României.

Președintele CM POCU a făcut o scurtă prezentare Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (PO CU), menționând faptul că acesta este structurat pe 6 axe prioritare specifice dedicate dezvoltării capitalului uman în domeniile educației, ocuparea forței de muncă, incluziune socială și combaterea sărăciei și o axă prioritară dedicată asistenței tehnice, alocarea financiară totală fiind de 5.059.455.367 euro.

Cu intervenții integrate planificate în domeniul ocupării forței de muncă, incluziunii sociale și educației, POCU va funcționa ca un mijloc de stimulare a creșterii economice și a coeziunii și de asemenea va susține atingerea obiectivelor stabilite în cadrul altor provocări de dezvoltare cum ar fi: competitivitate, infrastructura, administrație și guvernanta contribuind astfel la îndeplinirea obiectivelor asumate de România în contextul strategiei Europa 2020. Unul dintre factorii cheie pentru promovarea unei creșteri economice competitive și pentru stimularea activității economice în zone mai puțin dezvoltate este reprezentat de asigurarea disponibilității unei forțe de muncă gata de lucru care să răspundă nevoilor în creștere ale mediilor de afaceri. Creșterea ocupării și încurajarea mobilității forței de muncă sunt prioritare pentru formularea unui răspuns eficient la provocările legate de oameni și societate menționate în Acordul de Parteneriat. Totodată creșterea ratei de ocupare la nivelul tuturor regiunilor României, cu un accent deosebit pe promovarea ocupării forței de muncă în rândul tinerilor a fost de asemenea recunoscută ca prioritate în documentele strategice naționale cum ar fi Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014 - 2020 și Planul de Implementare a Garanției pentru Tineret 2014 - 2015. Alături de acestea, acțiunile destinate înființării de noi afaceri și

intreprinderi sociale care sa furnizeze servicii publice in special in regiunile mai putin dezvoltate si in zonele rurale, sunt menite sa atenuze saracia si sa diminueze excluziunea sociala. Disponibilitatea competentelor si a expertizei in corelare cu nevoile si cu cerintele pietei muncii este fundamentala pentru obtinerea cresterii economice atat pe termen scurt cat si pe termen lung. Se are in vedere o corelare cat mai buna a sistemului de educatie cu nevoile pietei muncii si cresterea capacitatii acestuia de a furniza participantilor cunostinte si deprinderi de baza care sunt esentiale pentru participarea deplina la viata sociala. In plus imbunatatirea nivelului general de educatie al populatiei va asigura durabilitatea cresterii economice si va contribui la imbunatatirea coeziunii sociale. Alaturi de sustinerea nemijlocita a participarii la educatie de la varstele cele mai fragede, POCU incurajeaza continuarea invatarii pe tot parcursul vietii, aceasta contribuind la prelungirea vietii active, la cresterea sanseilor pe piata muncii si in general la asigurarea unei vieti de mai buna calitate. Incluziunea sociala si combaterea saraciei sunt parte integranta a interventiilor care urmaresc promovarea unei dezvoltari echilibrate si coeziune sociala. In acest sens, POCU incurajeaza considerarea resursei umane provenita din randul grupurilor vulnerabile ca si resursa umana fara de care dezvoltarea Romaniei in urmatorii ani este imposibila.

Domnul Marius NICA, ministru, Ministerul Fondurilor Europene, a adresat un mesaj membrilor CM PO CU, mentionand ca principal angajament imbunatatirea absorbtiei acestor 5 miliarde de euro si asumandu-si responsabilitatea crearii unor mecanisme eficiente, care urmaresc in special simplificarea procedurilor de finantare, atat in ceea ce priveste rambursarea cheltuielilor efectuate de catre beneficiar, cat si crearea unui instrument electronic performant pentru eliminarea birocratiei si a numarului mare de documente care se depun. Utilizarea acestor instrumente va accelera efectuarea platilor iar pe de alta parte va permite beneficiarilor sa se concentreze asupra sustenabilitatii proiectelor si implementarea efectiva a acestora cu rezultat evident in indeplinirea indicatorilor.

În continuarea mesajului sau, **domnul ministru NICA** a punctat elementele de noutate din aceasta perioada de programare:

Masurile de incluziune sociala vor beneficia de o alocare de aproximativ 20% din FSE, astfel incat persoanele aflate in dificultate si cele apartinand grupurilor dezavantajate sa primeasca un sprijin substantial pentru a avea aceleasi oportunitati si modalitati de a se integra in societate;

Un accent mare este pus pe combaterea somajului in randul tinerilor. Initiativa „Locuri de Munca pentru Tineri” va sprijini tinerii care nu au un loc de munca si nici nu sunt prinsi intr-o forma de educatie sau formare - sunt regiuni care se confrunta cu o rata a somajului de peste 25%, sa-si continue studiile si sa se integreze pe piata muncii;

Promovarea egalitatii de sanse intre femei si barbati, fara nici o discriminare va fi integrata in toate actiunile; Intarirea parteneriatului FSE va fi implementat in stransa colaborare cu autoritatile publice, organismele care prezinta societatea civila la nivel national, local si regional pe parcursul intregului ciclu de programare.

Un alt aspect abordat de **domnul ministru NICA** a fost cel al evaluarii performantei angajatilor Ministerului Fondurilor Europene, organismelor intermediare si autoritatilor de management incepand cu luna Iunie.

Domnul **Aurelio CECILIO**, șeful Unității geografice România, Bulgaria, Malta, din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune a felicitat echipa MFE pentru elaborarea si negocierea cu succes a PO CU si a subliniat faptul ca acest nou program nu este o continuare a POSDRU, ci un program operational care are tinte si obiective clare, mai orientate spre rezultate si sprijina recomandarile de tara primite de Romania. PO CU poate contribui la implementarea acestor recomandari prin atingerea tintelor stabilite pe domeniile pe care le acopera acest program. Oportunitatea pe care o aduce PO CU pentru Romania, este de a folosi alocarea de peste 5 miliarde de euro pentru a face schimbari in conditiile socio-economice ale tarii si pe piata muncii.

Domnul CECILIO a salutat, de asemenea, abordarea MFE cu privire la problematica grupurilor dezavantajate, inclusiv a populatiei roma, accentuand faptul ca atat pentru aceste grupuri, cat si in general pentru accesul la servicii, educatie, angajare, trebuie indeplinite o serie de conditii, cum ar fi interventia complexa a comunitatii.

Este esențială gestionarea PO CU într-un mod eficient și eficace, iar sistemele de monitorizare și management trebuie îmbunătățite, pentru a putea evalua în orice moment dacă direcția este bună sau dacă trebuie făcute ajustări în acțiunile întreprinse. Instituțiile europene au propus o serie de instrumente potențiale care ar putea ajuta atât autoritatea de management, cât și beneficiarii și care oferă câteva posibilități de simplificare a managementului, din punct de vedere al costurilor, într-un mod care ar permite eliberarea resurselor blocate în gestionarea documentelor pe hartie și ar duce la gestionarea atingerii rezultatelor și la concentrarea pe eficacitatea operațiunilor.

❖ Scurta prezentare a membrilor Comitetului de Monitorizare

a) Conform art. 48 din Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 componența comitetului de monitorizare este decisă de statul membru, cu condiția ca acest CM să fie compus din reprezentanți ai autorităților competente ale statului membru și organismelor intermediare și din reprezentanți ai partenerilor. Reprezentanții partenerilor sunt delegați să participe la CM de către respectivii parteneri pe baza unor proceduri transparente. Fiecare membru al comitetului de monitorizare poate avea drept de vot.

b) **Procedura Autorității de Management de constituire a CM POCU 2014-2020:** elaborarea unui Ghid privind constituirea Comitetului de Monitorizare a Programului Operațional Capital Uman 2014 – 2020 care statuează condițiile pentru:

- ✓ **Selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local, etape :**
 - elaborarea documentelor suport (cerințe și grile de evaluare) pentru selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local;
 - publicarea anunțului privind selecția partenerilor economici și sociali și a organismelor care reprezintă societatea civilă la nivel național, regional și local;
 - primirea formularelor de intenție.
- ✓ **Constituirea comisiei de selecție a partenerilor pentru Comitetul de Monitorizare POCU 2014-2020:** componență și metodă de lucru
- ✓ **Comunicarea rezultatelor procesului de evaluare**
- ✓ **Constatarea deciziilor Comisiei de selecție a partenerilor**

c) **Compoziția Comitetului de Monitorizare POCU 2014-2020 a avut la baza următoarele principii**

- **reprezentarea corespunzătoare membrilor CM (instituții publice și parteneri economici și sociali):** parteneri economici și sociali - 40% din numărul total al membrilor CM POCU 2014-2020 – 14 organizații și instituții publice și structuri cerute de regulamentele europene - 60% din numărul total al membrilor CM POCU 2014-2020 – 18 organizații
- **reprezentarea echilibrată a domeniilor relevante** pentru implementarea POCU 2014-2020 (Promovarea incluziunii sociale, combaterea sărăciei - 4 organizații; Combaterea oricărei forme de discriminare - 2 organizații; Educație formare, formare profesională în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții - 4 organizații; Promovarea unor locuri de muncă durabile și de calitate și sprijinirea mobilității lucrătorilor - 4 organizații).

d) **Compoziția CM PO CU**

- ✓ **reprezentanți ai autorităților centrale, inclusiv reprezentanți ai organismelor intermediare** - 18 instituții
- ✓ **reprezențați ai organizațiilor partenere relevanți din mediul economic, social și din societatea civilă** selectați - 14 organizații
- ✓ **observatori permanenți**, aparte menționați reprezentanți ai organismelor care reprezintă domeniile în care se efectuează investițiile teritoriale integrate, respectiv a Asociației pentru Dezvoltare Intercomunitară ITI „Delta Dunării” și reprezentanți ai organismelor care reprezintă grupurile de

acțiune locală menționate în art.34 alin.(1) din Regulamentul comun, respectiv a Federației Naționale a GAL-urilor din România – 17 organizații.

❖ **Aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare a Comitetului de Monitorizare**

Presedintele CM PO CU a făcut o scurtă prezentare a ROF CM PO CU, cu accent pe:

Atribuțiile CM PO CU:

A. Examinează și aprobă: metodologia și criteriile folosite pentru selecția operațiunilor; rapoartele de implementare anuale și finale; implementarea YEI în contextul programului operațional și progresele înregistrate în îndeplinirea obiectivelor acestuia; planul de evaluare pentru PO CU și orice modificare a planului; strategia de comunicare a PO CU și orice modificare a strategiei; orice propunere înaintată de AM pentru orice fel de modificare a PO CU;

B. Examinează: progresele în implementarea PO CU și obiectivelor acestuia: datele financiare, indicatorii comuni și specifici, modificările valorice cu privire la indicatorii de rezultat, valorile țintă și obiectivele de etapă definite în cadrul de performanță, rezultatele analizelor calitative; orice probleme care afectează evoluția POCU, inclusiv concluziile examinărilor performanței; progresele înregistrate în implementarea planului de evaluare și în transpunerea în practică a constatărilor evaluărilor; implementarea strategiei de comunicare; implementarea unor planuri de acțiune comune; acțiunile de promovare a egalității de șanse între femei și bărbați, a șanselor egale și a nediscriminării, inclusiv a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități; acțiunile menite să promoveze dezvoltarea durabilă; progresele realizate în vederea îndeplinirii condiționalităților *ex-ante* aplicabile; instrumentele financiare.

C. Adresează observații AM POCU cu privire la: implementarea, evaluarea POCU; acțiunile legate de simplificare/reducerea sarcinii administrative pentru beneficiar.

D. Monitorizează: acțiunile întreprinse de AM POCU ca urmare a observațiilor adresate; acțiunile realizate în cadrul planului de formare pentru membrii CM.

E. Aprobă și amendează propriul Regulament de organizare și funcționare.

F. Examinează cazurile de încălcare a Codului de conduită (anexa 3 la ROF) și de absență nemotivată a membrilor CM și recomandă revocarea calității de membru a persoanelor/instituțiilor vizate.

Drepturi și responsabilități ale membrilor CM PO CU 2014-2020

- ✓ De a participa la reuniunile CM și la procesul de adoptare a deciziilor, prin vot;
- ✓ De a se consulta, anterior reuniunii CM, cu instituția/comunitatea pe care o reprezintă, asupra punctelor de pe agenda CM și a materialelor puse în discuție, și de a face dovada în acest sens (minută, e-mail, informare);
- ✓ De a studia și de a formula observații/completări cu privire la documentele suport puse la dispoziție de AM POCU înaintea CM;
- ✓ De a participa activ la dezbateri în cadrul reuniunii CM;
- ✓ De a disemina deciziile și documentele adoptate în reuniunea CM (cu respectarea confidențialității asupra dezbaterilor și datelor, acolo unde este cazul) și de a face dovada în acest sens la următoarea reuniune a CM (minută, e-mail, informare);
- ✓ De a informa CM în legătură cu activitatea desfășurată între reuniunile CM, legate de implementarea POCU în domeniul său de competență;
- ✓ De a pune în discuție aspecte relevante legate de implementarea POCU și de a fi informat de AM POCU cu privire la acestea;
- ✓ De a contribui, potrivit competenței, la elaborarea oricăror documente solicitate de AM privind progresele în implementarea PO sau în promovarea principiilor orizontale (egalitate, nediscriminare, dezvoltare durabilă);
- ✓ De a participa la acțiunile de instruire organizate de AM POCU, conform planului de formare, precum și la orice alte activități de informare/promovare a POCU, potrivit competenței;

Observatorii au aceleași drepturi și responsabilități ca și membrii CM, cu excepția dreptului de vot.

Persoanele nominalizate de organizațiile/instituțiile membre CM PO CU nu sunt parte a echipelor de management în cadrul proiectelor finanțate din POCU.

Membrii și observatorii CM PO CU nu sunt remunerați pentru activitatea desfășurată în cadrul acestuia.

Încetarea calității de membru/observator CM PO CU 2014-2020

- ✓ La încetarea activității în autoritatea publică, instituția sau organismul reprezentat în CM;
- ✓ La emițerea suspiciunii de neregulă, până la confirmarea/infirmary suspiciunii, situație în care calitatea de membru / observator este suspendată;
- ✓ La confirmarea suspiciunii de neregulă de către DLAF/OLAF și înaintată DNA, situație în care calitatea de membru / observator este suspendată;
- ✓ La confirmarea suspiciunii de neregulă de către DNA și înaintată instanței de judecată, situație în care calitatea de membru/observator este revocată;
- ✓ La confirmarea suspiciunii de neregulă asupra organizației partenere, în funcție de etapa de evaluare a suspiciunii (DLAF/OLAF/DNA/instanță) acesta este suspendat/revocat din CM POCU.

Procesul decizional

- ✓ CM PO CU deliberază în mod valabil dacă la reuniune participă jumătate plus unu din membrii cu drept de vot;
- ✓ În cazul în care nu se realizează cvorumul, reuniunea se suspendă. Secretariatul CM contactează membrii absenți și informează Președintele CM în legătură cu motivele absențelor/întârzierilor;
- ✓ Președintele CM poate dispune reluarea reuniunii după un interval de o oră, cu aceeași agendă, situație în care CM decide în mod valabil în lipsa cvorumului. În caz contrar, Președintele CM dispune amânarea reuniunii pentru o dată ulterioară, ce va fi comunicată în scris;
- ✓ Deciziile CM se iau prin votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți.

Codul de conduită

- ✓ ROF CM PO CU 2014-2020 prevede măsuri de prevenire a conflictelor de interese care pot să apară în legătură cu participarea membrilor în CM;
- ✓ Codul de conduită face parte integrantă din ROF (Anexa 3), se aprobă odată cu acesta și stabilește principiile în baza cărora se desfășoară activitatea CM;
- ✓ Membrii și observatorii CM semnează o declarație de imparțialitate și confidențialitate și de asumare a Codului de conduită, iar în cazul nerespectării prevederilor acestuia pot fi revocați (cf. procedurii din ROF, art.5);
- ✓ Membrul/observatorul CM care constată că se află în conflict de interese actual sau potențial în legătură cu un subiect ce face obiectul dezbaterii în cadrul unei reuniuni CM aduce la cunoștința Președintelui CM această situație, înaintea dezbaterii.

Dezbaterile pe marginea ROF CM PO CU au abordat Art. 5 par. (3) - e. conform căruia persoanele nominalizate de organizațiile/instituțiile membre CM PO CU nu sunt parte a echipelor de management în cadrul proiectelor finanțate din PO CU.

Domnul Ovidiu NICOLESCU, reprezentant al Consiliului Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România a propus eliminarea acestui paragraf, motivând faptul că nu poate fi asigurată competența reprezentării în CM PO CU decât prin participarea în cadrul proiectelor a reprezentanților desemnați. Rolul comitetului nefiind de a evalua sau discuta proiecte în particular, ci de a discuta spețe, categorii de probleme în ansamblul programului operațional.

Domnul Ionuț SIBIAN, reprezentant al Fundației pentru Dezvoltarea Societății Civile, și-a exprimat opinia cu privire la menținerea prevederii în cauză, considerând că propunerea încearcă să clarifice statutul membrilor comitetului, amintind faptul că în comitetul anterior mulți membri erau implementatori de proiecte strategice, discuțiile fiind canalizate din acel moment spre interese personale vis a vis de rezolvarea problemelor punctuale pe care le aveau membrii acelor organizații.

Domnul Aurelio CECILIO, șeful Unității geografice România, Bulgaria, Malta, din cadrul Direcției Generale Ocupare, Afaceri Sociale și Incluziune, Comisia Europeană, a afirmat faptul că în componenta acestui Comitet

de Monitorizare autoritatile romane au respectat principiile parteneriatului pe care Comisia Europeana le-a consolidat in cadrul programatic 2014-2020, precum si liniile directoare specifice legate de codul de conduita al acordului de parteneriat. Domnul CECILIO a opinat ca este o chestiune de maturitate, responsabilitate si integritate, ca in dubla calitate de membru al comitetului de monitorizare si beneficiar, să nu se suprapună responsabilitățile aceleiași persoane: management de proiect și membru CM, pentru ca subiectivismul persoanei ii poate afecta deciziile. Fiecare persoana membra a comitetului este aici ca reprezentant al unei organizatii, si nu in calitate personala, aceasta insemnand faptul ca organizatia poate inlocui persoana in orice moment.

Ca o concluzie, domnul CECILIO și-a reconfirmat opinia conform careia ar fi o practica foarte buna sa nu se amestece rolurile managerilor de proiect si membrilor din Comitetul de Monitorizare.

Domnul Marius NICA, ministru, Ministerul Fondurilor Europene, a declarat ca acest Comitet de Monitorizare trebuie sa ramana un instrument clar de monitorizare si control al programului si sa devina un instrument de predictibilitate si de siguranta pentru piata. Altfel, atat finantatorii, cat si beneficiarii vor fi in confuzie si se va ajunge la repetarea acelorasi greseli. Angajamentul domnului ministru NICA a fost ca acest comitet va ramane in formula in care este si isi va respecta principiile si regulile de functionare, nu vor interveni modificari decat daca acelea vor fi foarte bine fundamentate si din motive foarte clare, in principiu comitetul ramanand un instrument de control si de monitorizare, nu de rezolvare a unor anumite personale sau a unui segment din piata. In plus Comitetul de Monitorizare trebuie sa reprezinte un instrument foarte concret si coerent de raportare catre Comisia Europeana asupra progreselor pe care acest program le deruleaza.

Domnul Dragoș IORGA, presedintele CM PO CU, a supus la vot propunerea de a elimina din ROF PO CU art. 5 par. (3) - e., conform caruia persoanele nominalizate de organizatiile/institutiile membre CM PO CU nu sunt parte a echipelor de management in cadrul proiectelor finantate din PO CU, **propunerea de eliminare fiind respinsa** cu 16 voturi impotriva, 8 voturi pentru si 2 abtineri.

Un alt subiect dezbatut in cadrul discutiilor pe marginea ROF CM PO CU a fost legat de **conflictul de interese**, stabilindu-se faptul ca inaintea fiecărei reuniuni a comitetului vor fi mentionate explicit materialele si/sau discutiile care sunt sunt confidentiale.

In continuarea reuniunii, **domnul Victor ALISTAR, reprezentantul Transparency International**, a supus dezbaterii eliminarea paragrafului (2) al art. 11 – Codul de conduită din ROF CM POCU:

- Identificarea conflictelor de interese, actuale sau potențiale, în activitatea CM trebuie să aibă în vedere:
 - ✓ modul în care este definit conflictul de interese în legislație (cu precizarea că în legislația penală este definit într-o manieră mai largă decât în cea administrativă, atât sub aspectul categoriilor de persoane care cad sub incidența legii, cât și al naturii foleaselor ce fac obiectul incriminării):
 - art. 70 din Legea nr. 161/2003 *privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților și a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției* – „Prin conflict de interese se înțelege situația în care persoana ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative.”
 - art. 301 alin.(1) din Codul Penal – „Fapta funcționarului public care, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, a îndeplinit un act ori a participat la luarea unei decizii prin care s-a obținut, direct sau indirect, un folos patrimonial, pentru sine, pentru soțul său, pentru o rudă ori pentru un afin până la gradul II inclusiv sau pentru o altă persoană cu care s-a aflat în raporturi comerciale ori de muncă în ultimii 5 ani sau din partea căreia a beneficiat ori beneficiază de foloase de orice natură, se pedepsește cu închisoarea de la unu la 5 ani și interzicerea exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică.”

Urmare discutiilor, **presedintele CM POCU** a supus la vot eliminarea paragrafului in forma actuala si inlocuirea sa cu urmatorul text:

- (2) Identificarea conflictelor de interese, actuale sau potențiale în activitatea CM trebuie să aibă în vedere respectarea:

- ✓ modului în care este definit conflictul de interes în regulamentele europene și legislația națională.

Propunerea de înlocuire a paragrafului (2) al art. 11 a fost votata cu 22 de voturi pentru, 1 vot împotriva, 1 abținere.

Președintele CM POCU a supus la vot introducerea în ROF CM PO CU - articolul 8, aliniatul 3, a prevederii conform careia deciziile comitetului sa fie luate prin consens și doar dacă nu se ajunge la consens președintele CM va proceda la vot. Aprobarea se realizează cu votul a cel puțin două treimi din numărul membrilor prezenți

Introducerea prevederii referitoare la consens a fost votata cu 27 de voturi pentru, 0 voturi împotriva, 0 abțineri.

Președintelui CM PO CU i-a fost adresată solicitarea de a supune discuției constituirea, în baza articolului 9 din ROF CM PO CU, trei grupuri de lucru cu următoarele teme: transparența programului, integritate și monitorizarea conformității și evoluția implicațiilor financiare pentru entitățile aplicante prin diferitele decizii.

Doamna Mihaela TOADER, director general, Direcția Generală Analiza, Programare, Evaluare, a clarificat această solicitare, reamintind membrilor CM PO CU existența grupurilor de lucru la nivelul Acordului de Parteneriat, sub umbrela cărora sunt 5 subcomitete tematice pe fiecare din cele 5 provocări de dezvoltare și o serie de grupuri de lucru funcționale care acoperă 100% propunerile supuse discuției.

Referitor la acest aspect, **domnul Aurelio CECILIO** și-a exprimat punctul de vedere asupra metodelor de lucru ale Comitetului de Monitorizare, în sensul în care agenda reuniunii și documentele suport au fost transmise tuturor membrilor în avans, pentru a fi studiate și orice propunere a membrilor CM trebuie trimisă în avans autorității de management pentru a permite studierea acesteia și a acorda posibilitatea ca autoritatea de management să vină la reuniune cu o opinie informată asupra deciziei care urmează să fie luată. De asemenea, pentru o mai mare eficiență nu trebuie multiplicată straturile și numărul grupurilor de lucru deja existente. Sarcina este să acoperim problemele aspectelor orizontale din toate programele, la nivelul european, să încercăm să replicăm acest lucru în fiecare din cele 7 programe operaționale.

O altă recomandare a **domnului Aurelio CECILIO** a fost păstrarea regulamentului intern al comitetului de monitorizare simplu și flexibil, pentru că fiind foarte specifici și enumerând grupurile care urmează să fie stabilite, comitetul de monitorizare va fi nevoit să revizuiască aceste reguli la fiecare reuniune, în detrimentul concentrării lucrărilor comitetului pe monitorizarea programului și progresului acestuia.

Președintele CM PO CU a supus la vot introducerea în ROF a referirii la grupurile de lucru funcționale tematice. Propunerea a fost votată prin consens.

În continuarea reuniunii, **Președintele CM PO CU** a informat membrii CM că la nivelul Direcției Generale Capital Uman a fost făcută o analiză privind complementaritatea programelor operaționale și colaborarea în zona declarațiilor și aplicațiilor de plată, reiesind astfel oportunitatea includerii în comitet a trei instituții cu statut de membru titular: Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Regional, Autoritatea de Management pentru Programul Național de Dezvoltare Rurală și Autoritatea de Certificare și Plată din cadrul Ministerului de Finanțe.

Propunerea a fost salutăată de membrii comitetului, cu solicitarea ca, urmare acestei modificări a numărului membrilor instituției publice, să crească proporțional și numărul organizațiilor partenere (Decizia nr. 3 - Lansarea procedurii scrise pentru suplimentarea numărului de parteneri sociali în vederea respectării proporționalității reprezentării în CM PO CU ca urmare a votării includerii AM POR, AM PNDR, ACP, pentru domeniile identificate de AM).

Președintele CM PO CU a supus la vot aprobarea ROF CM PO CU, cu includerea instituțiilor menționate. Aprobarea ROF PO CU a fost votată prin consens.

- ❖ Prezentarea intervențiilor sprijinite de PO CU 2014-2020 (inclusiv inițiativa locuri de muncă pentru tineri, mecanisme de implementare) și a progreselor realizate de România în vederea îndeplinirii condiționalităților ex-ante aplicabile domeniilor sprijinite de PO CU

Doamna Mihaela TOADER, director general, Directia Generala Analiza, Programare, Evaluare a prezentat in continuare interventiile sprijinite din PO CU, subliniind elementele practice, evolutiile de ultim moment la nivelul lansarii efective a implementarii PO CU. Programul operational a fost aprobat in 25 februarie 2015 si are o alocare financiara exclusiv contributie UE extrem de semnificativa - 326 000 000 euro, care pentru prima oara include pe de o parte sume alocate din initiativa "Locuri de munca pentru tineret" - 105,9 milioane euro (practic fonduri in plus din bugetul comisiei) si 4 220 000 000 din FSE.

PO CU contribuie la **3 obiective tematice** si in mod complementar sprijina si alte obiective tematice abordate la nivelul Acordului de Parteneriat si a celorlalte programe, in principal **obiectivul tematic 8 Promovarea locuri de munca durabile si de calitate si sprijinirea mobilitatii lucraatorilor** **obiectivul tematic 9 Promovarea incluziunii sociale combaterea saraciei si oricaror forme de discriminare** si **obiectivul tematic 10 Efectuarea de investitii in domeniul educatiei si formarii profesionale**. Forma PO CU 2014-2020 si modul de prezentare a interventiilor este diferita de POS DRU 2007-2013 de aceasta data vorbim de axe prioritare, obiective specifice si prioritati de investitii care vin sa sustina aceste obiective specifice.

In ceea ce priveste **Axele Prioritare 1 si 2** teoretic ele finanteaza aceleasi tipuri de masuri cu diferenta de grup tinta, astfel daca AP 1 se adreseaza somerilor tineri NEETs din regiunile in care somajul in randul tinerilor este de peste 25 % respectiv Centru, Sud - Muntenia si Sud-Est, AP 2 acopera celelalte 5 regiuni ale Romaniei si masurile sistemice care raspund nevoii de reformare a sistemului de ajutorare de sustinere a tinerilor NEETs la nivel national. Principiul interventiilor pe cele 2 axe, AP 1 si AP 2 este principiul pachetului integrat, practic tinerii NEETS vor beneficia de un pachet de masuri si nu doar de masuri sectoriale, astfel ca la momentul la care un beneficiar doreste sa targheteze acest grup tinta va trebui sa formuleze un tip de interventie care sa atinga pe de o parte servicii personalizate de informare, consiliere si orientare plus cardul profesional (este vorba de luarea in evidenta a acestor tineri la nivelul ANOFM si eliberarea unui "card" prin care se va putea urmari tot parcursul interventiilor pentru acesti tineri), precum si de programe de formare profesionala, evaluare si certificare pentru recunoasterea competentelor dobandite in contextul formal si nonformal si evident cu o componenta de stimulente financiare pentru angajatori fie pentru crearea de locuri de munca, fie pentru crearea de locuri pentru ucenicie si stagii si combinat cu prime de mobilitate si/sau de instalare in conditiile in care vorbim de tineri care sa vina dintr-o regiune si sa se localizeze in alta regiune.

Este vorba de o schema de ajutor de stat, in vederea atingerii indicatorilor si rezultatelor proiectele sa fie depuse in stransa legatura cu angajatorii. Astfel beneficiarii de tipul companiilor de formare, ONG-urilor, sindicatelor, patronatelor, daca vor sa aibe astfel de interventii pentru tinerii din categoria NEETS trebuie sa aibe langa ei un anagajator din zona respectiva care are nevoie de a angaja astfel de tineri si doreste sa intre intr-un astfel de mecanism. De asemenea, in plus fata de acest pachet integrat, acei tineri care doresc sa devina antreprenori primesc sprijin din FSE sa-si infiinteze o interprindere si pe langa partea pentru infiintarea efectiva a intreprinderii propunerea este sa primeasca si costurile administrative aferente si masuri de consiliere si formare in domeniul antreprenoriatului. Din costatarile noastre si din lectiile invatate, nu este suficient ca un antreprenor sa primeasca niste bani sa-si infiinteze afacerea ci pur si simplu trebuie sa primeasca sprijin sa-si dezvolte aptitudinile de antreprenor pentru a putea rezista pe piata la retragerea interventiei, principalul nostru obiectiv este sa finantam interventii sustenibile care dupa finatarea FSE sau buget de stat sau alte surse se va opri sa poata rezista singur pe piata intr-o piata competitiva.

Alocarea totala pentru AP 1 este de 212 milioane de euro, compusa din 106 milioane de euro din Initiativa Locuri de Munca pentru Tineri si restul de 106 alocarea FSE aferenta Romaniei. Pentru AP 2 vorbim de aproximativ 362 de milioane de euro exclusiv contributie UE, si desigur am luat in calcul varianta in Initiativa Locuri de Munca pentru Tineri nu va fi continuata la nivelul Comisiei Europene dupa anul 2015, practic cele 3 regiuni care au beneficiat de aceste prevederi sa poata intra eligibil in AP 2.

Axa prioritara 3, "Locuri de munca pentru toti" reuneste mai multe prioritati de investitii selectate de la nivelul regulamentului:

Prioritatea de investitii 8.1 vizeaza cresterea ocuparii si imbunatatirea competentelor cu accent pe somerii de lunga durata si inactivi - aproximativ 50 % din alocarea acestei prioritati de investitie, 20 % din alocare

pentru someri și inactivi cetățeni români aparținând minorității roma și 30% din alocare pentru someri și inactivi din mediul rural.

Prioritatea de investiții 8.iii vizează susținerea în continuare a antreprenoriatului de data aceasta nu pentru tinerii NEETs ci pentru persoanele vulnerabile din perspectiva pieței muncii: somerii de lungă durată, inactivii, populația roma, mediul rural etc.; propunerea este ca 2 treimi din alocarea totală de 284 milioane euro să fie acoperită prin granturi și 1 treime din instrumente financiare.

Prioritatea de investiții 8.v se adresează în principal companiilor pentru măsuri de adaptabilitate a acestora, pentru formarea propriilor angajați în sectoare sau domenii cu potențial competitiv sau de specializare inteligentă.

Prioritatea de investiții 10.iii se referă la instruirea angajaților.

Prioritatea de investiții 8.vii se referă la întărirea Serviciului Public de Ocupare.

În cadrul AP 3 vorbim în continuare de pachete integrate de măsuri și de colaborarea strânsă între furnizorii de astfel de servicii și angajatori, tocmai pentru a ne atinge indicatorul adică creșterea numărului persoanelor ocupate.

Prioritatea de investiții 8.iii, cu obiectivul specific creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non agricol din zona urbană, este spiritul antreprenorial pe care ne dorim să-l sprijinim prin intervențiile de tip FSE și are 2 componente: sprijin acordat persoanelor fizice pentru deschiderea unei afaceri și sprijin acordat IMM-urilor deja înființate, cu un istoric de funcționare de până la 1 an, pentru a crea noi locuri de muncă. În cea de-a doua direcție, sprijinul pentru IMM-uri, intervine pentru prima oară complementaritatea cu Programul Operațional Regional, care va susține întreprinderile care au mai mult de 1 an de înființare, pentru a deveni mai competitive. În cadrul PO CU se vorbește exclusiv despre demararea afacerii și consolidarea ei în primul an, după care vor veni investițiile de tip FEDR să susțină competitivitatea.

Tipurile de măsuri se referă la sprijin financiar pentru dezvoltarea afacerilor nou înființate plus servicii de consiliere și consultanță, plan de afaceri, consultanță juridică, contabilitate, marketing, formare profesională antreprenorială, mentorat, atât în faza de înființare cât și în faza post înființare, deci practic pe de o parte sprijin efectiv pentru începerea afacerii și am dori ca FSE prin intervențiile pe care le finanțează să rămână lângă antreprenor o perioadă de timp să-l învețe să-și dezvolte afacerea și să capete competențe în domeniul ales.

În ceea ce privește susținerea mediului de afaceri se regăsesc în această axă prioritară 2 priorități de investiții, 8.v și 10.iii, care abordează angajatorii. Se dorește ca angajatorii să creeze pentru propriii lucrători șansele de reintegrare pe piața muncii pentru cei care urmează să fie disponibilizați respectiv concediați și pe de altă parte se are în vedere creșterea numărului de angajați care beneficiază de noi instrumente, metode, practici de management și de resurse umane și de condiții de lucru îmbunătățite. Practic aici sunt susținuți angajatorii să ofere propriilor angajați outplacement în condițiile restructurării companiilor, coaching pentru managementul firmelor, sprijin pentru îmbunătățirea activității de management al resurselor umane în companii, modele inovatoare de organizare a muncii, promovarea sănătății și siguranței la locul de muncă, planificarea strategică și planificare prospectivă a ocupării forței de muncă și a competențelor.

A fost luat în calcul faptul că tehnologia este în plină evoluție și de foarte multe ori o avansare în partea de tehnologie înseamnă fie disponibilizare de oameni fie reducere de capital uman implicat efectiv. Din nevoia companiilor de a fi extrem de competitive se utilizează tehnologii noi, care pe de o parte reduc costurile de funcționare, însă pe de altă parte oamenii din aceste companii trebuie să fie pregătiți să răspundă acestor provocări sau să aibă alternativa la o astfel de modificare în parcursul lor profesional.

Prioritatea 10.iii se refera la imbunatatirea nivelului de cunostinte, competente, aptitudini aferente angajatilor din sectoarele economice - in special domeniile identificate conform Strategiei Nationale de Competitivitate si Strategiei Nationale de Cercetare, Dezvoltare, Inovare. Tocmai pentru ca Romania are o serie de domenii cu potential competitiv se doreste sa sprijinirea mediul de afaceri prin a furniza in permanenta forta de munca calificata. Exista evolutii destul de rapide in diferite domenii mai ales in sectoarele cu potential competitiv, prin urmare se doreste ca angajatorii sa aiba la dispozitie in propria companie angajati capabili sa raspunda diversificarilor de activitate sau necesitatilor ulterioare pentru cresterea competitivitatii intreprinderii si sa nu fie pusi in situatia de a-i disponibiliza sau de a-i replasa pe piata muncii.

Si ultima interventie a AP 3 se refera la serviciul public de ocupare, obiectivele specifice ale **prioritatii de investitii 8.vii** se refera la adaptarea structurii serviciului public de ocupare de la nivel national si teritorial, prin introducerea unor noi instrumente, sisteme, proceduri, acea flexibilizare si acea profesionalizare pe care toata lumea o doreste si care a facut subiectul discutiilor in POSDRU 2007-2013. Inlcusiv la nivel national, toata lumea isi doreste un serviciu public de ocupare extrem de eficient care sa furnizeze alternative viabile persoanelor aflate in cautarea unui loc de munca. Practic prioritatile aici se refera la creerea bazei de date integrata la nivel national a tinerilor NEETs, formarea personalului ANOFM, imbunatatirea portalului online de locuri de munca, dezvoltarea activitatilor serviciului public de ocupare dedicate angajatorilor. Acest serviciu trebuie sa fie un real partener pentru angajator si sa-i furnizeze tot timpul informatii din piata muncii precum si orice alte masuri. Se doreste ca aceste masuri sa fie implementate in parteneriat cu patronate, sindicate, angajatori privati si furnizori de servicii de ocupare si formare profesionala, agenti de munca temporara, intreprinderi sociale de insertie, pentru ca acest serviciu nu poate functiona separat de piata. Prin urmare POCU sustine prin aceasta prioritate de investitie aceste parteneriate intre SPO si partea privata care il poate orienta si concentra spre o anumita zona si spre un anumit tip de serviciu.

Incluziunea sociala este atacata prin 2 axe prioritare, **AP 4 si AP 5**, care in esenta sunt similare ca nivel de interventie doar forma in care se va face aceasta interventie este diferita, AP 4 este axa non-CLLD, AP 5 este axa CLLD.

Ne-am propus prin **prioritatea de investitii 9.ii** sa reducem numarul persoanelor aflate in risc de saracie si excluziune sociala din comunitatile marginalizate cu cetateni rroma si nonrroma prin implementarea de masuri integrate, imbunatatirea alfabetizarii digitale - retelele PAPI (puncte de acces la tehnologia informatiei in zonele albe, acolo unde wireless-ul si internetul nu ajung interventia publica va sustine alfabetizarea digitala in Romania), reducerea numarului de persoane apartinand grupurilor vulnerabile (persoanele fara adapost, femeile abuzate, persoanele care se afla intr-o situatie de vulnerabilitate temporara) prin furnizarea de servicii adecvate nevoilor (masurile vor fi masuri de tip social insa scopul final va fi accesul lor la piata muncii).

Axa prioritara 5 CLLD este practic replica **PI 9.ii** din AP 4 pentru reducerea numarului de persoane aflate in risc de saracie si excluziune sociala.

Prioritatea de investitii 9.iv imbunatatirea calitatii accesului la servicii sociale medicale si tranzitia de la **ingrijire de tip institutionalizat** catre servicii oferite la nivelul comunitatii, este un element de noutate, aici este locul in care vom incerca sa sustinem domeniul sanatatii. Accesul la servicii de sanatate este o mare problema si este si o recomandare specifica de tara din anul 2015, corelata cu cea din anii 2014 si 2013, prin urmare propunerile noastre se adreseaza in primul rand formarii personalului profesional (decii asistenti, medici, moase, etc.), derularea de programe de screening, diagnostic si tratament al patologiilor prioritare.

Prin **AP 4 si AP 5** ne dorim sa sustinem complementar interventiile Leader din PNDR. Chiar daca avem un singur regulament care acopera intr-o masura mai mare sau mai mica toate fondurile, obiectivele nationale sunt aceleasi indiferent ca vorbim de finantare din politica agricola comuna sau din politica de coeziune. Pentru ca abordarea Leader, care are deja un istoric in spate, s-a consolidat la nivel national, va ramane liderul, cu strategia plecata de la nevoile de jos ale comunitatii in sa cu accent pentru acele strategii care au ca obiectiv incluziunea sociala. Din acest motiv a fost pus la dispozitia politicii agricole comune un sprijin complementar din FSE, astfel in situatia in care la nivelul strategiilor promovate prin Leader si finantate din PNDR se identifica masuri complementare de tip FSE, aceste strategii vor putea avea prioritate la finantare prin POCU.

In acelasi context au fost incepute deja discutiile cu colegii de la Leader, care au si scos o serie de ghiduri pe site spre consultare, iar principalul nostru scop este sa gandim criteriile de prioritizare pentru strategiile cu impact in reducerea saraciei si incluziunea sociala si deasemenea sa avem un calendar comun, pentru a sti din timp in ce masura vor avea nevoie ca POCU sa isi deschida liniile de finantare.

In ceea ce priveste complementaritatea cu Programul Operational Regional, fondul lider in abordarea CLLD este POCU, care va finanta in prima instanta strategiile de dezvoltare locale si construirea grupurilor de actiune locale, deci o sa se acorde asistenta din POCU pentru elaborarea strategiilor, dezvoltarea structurii conform regulamentului. POR va interveni dupa ce aceste strategii sunt gata, sunt selectate, sunt declarate ca raspund acestor cerinte si grupurile de actiune locale sunt infiintate, POR va veni sa sustina masurile de infrastructura in functie de necesitatile locale pe care si le stabilesc oamenii din grupul de lucru.

In ceea ce priveste tipurile de masuri, atat pentru AP 4 cat si pentru AP 5 vorbim de proiecte integrate cu masuri orientate pe nevoile comunitatii care pot sa acopere toate obiectivele tematice din POCU deci parte de ocupare, parte de educatie si parte de incluziune sociala. Vorbim de servicii sociale, sustinere antreprenoriatului, educatie timpurie, reintoarcerea oamenilor in programe de tip "a doua-a sansa", formare profesionala continua sau formare profesionala initiala si evident o parte de campanii de informare si constientizare, mai ales in ceea ce priveste combaterea discriminarii in anumite puncte cheie, fie pe piata muncii fie in sistemul educational.

PI 9.v este dezvoltarea economiei sociale si se refera la special la consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto sustenabila, aici va fi acordat sprijin pentru infiintarea de noi intreprinderi sociale sau dezvoltarea celor existente si servicii de formare, consiliere, consultanta. Speram sa gasim interes pentru crearea si consolidarea de parteneriate cu actori relevanti de pe piata muncii, din sistemul de invatamant, asistenta medicala, asistenta sociala, in vederea cresterii implicarii in furnizarea de servicii pentru grupuri vulnerabile, retele de sprijin si de cooperare pentru aceste intreprinderi sociale, pentru ca ele sa intre intr-un circuit si sa se poata dezvolta, accesibilizarea locurilor de munca si dezvoltarea de instrumente pentru imbunatatirea vizibilitatii economiei sociale. Aici intervine si instrumentul financiar, deci si cei care vor dori sa isi consolideze intreprinderile de economie sociala vor avea acces la instrumentele financiare, in special la partea de garantii. Deci in situatia in care vor avea nevoie de garantii pot beneficia de acest sprijin din POCU, 2 treimi granturi 1 treime garantii si credite, mai ales credite pentru cei care sunt deja existenti pe piata si vor sa-si creasca capacitatea de productie sau de angajari.

Axa prioritara 6 este dedicata educatiei si vizeaza parasirea timpurie a scolii: **PI 10.i - Creșterea participării la învățământul ante-preșcolar și preșcolar de calitate, Reducerea părăsirii timpurii a școlii: Creșterea numărului de tineri care au abandonat școala și de adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie care se reîntorc în sistemul de educație și formare, Creșterea numărului de oferte educaționale orientate pe formarea de competențe și pe utilizarea de soluții digitale/de tip TIC în procesul de predare, Îmbunătățirea competențelor personalului didactic din învățământul pre-universitar.**

În cadrul AP 6 se va pune un accent deosebit pe copiii aparținând minorității roma și a copiilor din mediul rural pe deoparte, pentru că din punctul de vedere al infrastructurii și al nevoilor lor este nevoie de mai multă grijă, astfel că este nevoie de personal specializat care să știe să interacționeze și unde accesul este destul de greu de realizat mai ales de copii aflați în învățământul obligatoriu până la clasa a 8-a.

PI 8.ii este creșterea numărului de tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 24 ani, înregistrați la SPO care se reîntorc în educație în programe de tip a doua șansă, inclusiv în programe de formare profesională inițială (acțiunea complementară pentru AP 1 și 2 pentru acei tineri care au parasit școala și au nevoie să se întoarcă în programe de tip a doua șansă).

“A doua șansă” țarghetează tinerii NEETs dar și alte tipuri de persoane care chiar dacă nu se încadrează în tinerii NEETs au nevoie să se întoarcă în sistemul de educație obligatoriu și să-și finalizeze studiile, fie că vorbim de școala profesională sau de liceu. Acestea vor viza implementarea programelor integrate destinate tinerilor care au abandonat școala și adulților care nu și-au finalizat educația obligatorie, furnizarea unor programe de calificare profesională și elaborarea de materiale noi de învățare pentru obținerea competențelor dorite.

PI 10.ii se referă la acces și participare la învățământul terțiar și la activitățile privind îmbunătățirea calității învățământului terțiar la nivel de sistem și instituții de învățământ în concordanță cu cerințele pieței muncii. Este vorba de măsuri sistemice care vin de la nivelul politicilor publice naționale prin reformarea, validarea sau pilotarea curriculum-ului școlar obligatoriu, perfecționarea profesională specializată a personalului didactic. În principal și aici ne gândim la utilizarea de soluții digitale de tip tehnologia informației, care sunt mult mai aproape de realitatea zilelor noastre și pilotarea de oferte curriculare la decizia școlii, acolo unde școlile pot avea un grad de flexibilitate și în funcție de tipologia elevilor.

Pentru învățământul terțiar încercăm să ne apropiem cât mai mult de piața muncii să adaptăm intervențiile pentru a răspunde cerințelor angajatorilor, cu accent pe persoanele aparținând minorității roma, a celor din mediul rural și a cursanților sau studenților netraditionali. România și-a asumat o serie de obiective în cadrul Programului Național de Reformă pentru a răspunde cerințelor strategiei Europa 2020, pentru a ajunge la o rată destul de mare de participare la învățământul terțiar și ne îndreptăm și de această dată atenția spre o serie de alte categorii cum ar fi studenții netraditionali.

În ceea ce privește **evaluarea EX-ANTE pentru utilizarea instrumentelor financiare**, aceasta s-a făcut în mod coordonat pentru toate fondurile la nivelul Ministerului Fondurilor Europene este aproape finalizată, ea a fost discutată în diverse comitete, organizate fie de Fondul European de Investiții, fie de Ministerul Fondurilor, fie de Asociația Română a Bancilor. Se estimează că până la finalul lunii iunie va fi finalizată și publicată pe site-ul MFE.

Referitor la **condiționalitățile EX-ANTE aplicabile POCU și recomandările specifice de țară la fel**, cărora li se răspunde prin intermediul acestui program, termenul limită pentru îndeplinirea condiționalităților EX-ANTE este 31.12.2016. POCU a fost însoțit de un plan de acțiune detaliat pentru îndeplinirea condiționalităților ex-ante, asumat la nivelul programului. Se regăsesc două tipuri de condiționalități: tematice și orizontale. Cele tematice afectează axele prioritare 3, 4 și 6, este vorba de condiționalitățile EX-ANTE privind politicile active în domeniul pieței forței de muncă concepute și aplicate prin prisma orientărilor privind ocuparea forței de muncă și instituțiile forței de muncă sunt modernizate și consolidate. Termenul asumat privind îndeplinirea acestei condiționalități a fost 1 martie 2015. La acest moment strategia pentru serviciile de ocupare și măsurile active, a fost aprobată în consiliul de administrație al ANOFM, de asemenea există și sprijin din partea POSDRU pentru a fi dezvoltat un proiect de asistență tehnică.

Îmbătrânirea activă și în condiții bune de sănătate, politicile de îmbătrânire activă sunt concepute în lumina orientărilor privind ocuparea forței de muncă, responsabil fiind Ministerul Muncii, termenul asumat la nivelul programului operațional a fost depășit și ne-am asumat un termen nou 30.06.2015. Principala motiv a fost că s-a solicitat din partea Societății Civile o dezbateră suplimentară a acestei strategii, au mai fost solicitate o serie de întâlniri, organizate de Ministerul Muncii cu actorii relevanți din piața. Strategia Națională pentru

Persoane Varstnice si Promovarea Imbatranirii Active 2014-2020 este publicata pe site-ul Ministerului Muncii si au fost solicitate intalniri cu societatea civila suplimentare pe acest subiect.

Initiativa locuri de munca pentru tineri reprezinta o alta conditionalitate, existenta unui cadru politic strategic pentru promovarea si ocuparea fortei de munca in randul tinerilor inclusiv prin executarea garantiei pentru internet, practic aici este vorba despre existenta unui registru electronic al tinerilor NEETs dezvoltat prin cadrul unui proiect finantat din POSDRU. La acest moment acest registru este inter-operabil cu baza de data ANOFM, registrul national de evidenta a salariatilor si baza de date privind evidenta populatiei de la nivelul MAI. Urmeaza sa ne inter-operalizam cu baza de date de la Agentia Nationala de Administrare Fiscala si baza de date ale ministerului educatiei si cercetarii stiintifice, termenul asumat de indeplinire 31.12.2015, responsabil Ministerul Muncii.

Incluziunea sociala si combaterea saraciei, este vorba practic de Strategia Nationala privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei. Acest document este finalizat, el este avizat in mare parte de ministere, termenul asumat de adoptare este de 10 iunie 2015.

In ceea ce priveste sanatatea, existenta unui cadru strategic de politica nationala sau regionala, responsabil este Ministerul Sănătății, termenul asumat este 31.12.2015 si practic se refera la captarea serviciilor de sanatate la o harta a infrastructurii de sanatate necesara pentru a avea un acces egal pentru cetateni la servicii de sanatate. Proiectul este finantat din POAT, in acest moment termenii de referinta sunt finalizati si este publicata in SEAP documentatia pentru a se selecta operatorul care va efectua aceasta harta a infrastructurii.

Parasirea timpurie a scolii este responsabilitatea Ministerului Educatiei si Cercetarii Stiintifice, termenul asumat este 29 mai 2015. Aceasta strategie este finalizata si este pe circuitul de avizare.

Pentru conditionalitatile orizontale s-a infiintat un grup de lucru comun Romania-Comisia Europeana, cu participarea actorilor relevanti din Romania, termenul este 29 iunie 2016, iar primul pas va fi strategia de reforma a achizitiilor publice si transpunerea noilor directive, care in forma rezentate consultarii publice la sfarsitul lunii iunie. Termenul final este 2016 insa primele actiuni se refera la transpunerea noilor directive.

Cu privire la ajutoarele de stat, este vorba de existenta unor masuri de aplicare eficace a normelor UE din domeniul ajutoarelor de stat, practic aici vorbim de o aplicatie care sa puna cap la cap toate ajutoarele de stat si de minimis acordate pentru a avea un istoric actualizat permanent. Aceasta aplicatie este in faza de proiectare cu sprijinul Consiliului Concurentei, iar etapa de dezvoltare se va desfasura in perioada mai - octombrie si implementarea septembrie - noiembrie.

- ❖ Aprobarea metodologiei și a criteriilor folosite pentru selecția operațiunilor (inclusiv pentru proiectele non competitive)
- ❖ Prezentare subcriterii Axa Prioritară 1 și AP 2

Prezentarea referitoare la metodologia si criteriile de evaluare și selecție a fost susținută de domnul **Daniel CHIȚOI, șef Serviciu Monitorizate și Implementare Proiecte**, document aflat în consultare publică la data desfășurării reuniunii. În completarea prezentării, domnul **CHIȚOI** a dorit să aducă în atenție cele două mecanisme de implementare gândite pentru implementarea POCU, respectiv despre **mecanismul competitiv** si cel **non competitiv** și să prezinte logica aplicării celor doua tipuri de mecanisme, subliniind că o atenție aparte va fi acordată procesului de selecție a evaluatorilor ca garanție a asigurării unei evaluări unitare și calitativ ridicate în toate etapele procesului. Când privește mecanismul non competitiv, domnul **CHIȚOI** a precizat că acesta este destinat instituțiilor publice și proiectat pentru asigurarea unor funcții specifice zonei publice ce nu pot intra în competiție cu entități din zona privata, aplicabil proiectelor prin care se urmarește susținerea programelor, strategiilor național asumate și/sau recomandărilor de țară. Informații detaliate privind metodologia și criteriile de evaluare și selecție, precum și logica celor 2 mecanisme de implementare POCU sunt disponibile în documentele suport puse la dispozitia tuturor participanților la reuniunea CM POCU.

În contextul proiectelor non competitive aferente axei prioritare 1 și 2, **domnul Ionuț SIBIAN**, reprezentant al Fundației pentru Dezvoltarea Societății Civile a solicitat eliminarea prevederilor referitoare declarația reprezentatului legal prin care asuma faptul ca nu schimbă echipa de management pe parcursul implementării, precum și a plafonului de 49 mil, solicitând opinia reprezentatului Comisie în acest sens.

Cât privește propunerea **domnului SIBIAN** ca alocările să fie aprobate în cadrul comitetului de monitorizare, **domnul Iorga** a dat asigurări că acele alocări vor fi supuse aprobării membrilor CM POCU.

Domnul Aurelio CECILIO a dorit să amintească membrilor CM POCU că fac parte dintr-o structură cu rol de monitorizare și de gestionare, că în acord cu regulamentele și rolurile definite de aceste alocări financiare au fost convenite între Comisia Europeană și autoritățile române și au fost aprobate printr-o decizie a comisiei europene la nivel de axă prioritară. Dar ca regulă generală, **domnul CECILIO** a precizat că alocările financiare trebuie să fie legate de ținta care trebuie atinsă iar acest comitet de monitorizare ar trebuie să evite aprobarea alocărilor, acestea fiind prioritatea managementului. Referitor la mecanismul non competitiv, **domnul CECILIO** și a exprimat susținerea atât timp cât sunt respectate condițiile de eligibilitate iar în ceea ce privește eliminarea plafonului de 49 mil pentru proiectele non competitive la nivelul axelor 1 și 2 și-a exprimat acordul argumentând că atât timp cât acestea sunt gestionate doar de ANOFM, plafonarea nu poate genera decât mai multe proiecte și o perioadă de implementare mai mare. Cât privește proiectele non competitive, **domnul CECILIO** a precizat că nedefinirea clară a criteriilor de evaluare și selecție poate genera o falsă concurență atât timp cât prin programul operațional este clar că proiectele pot veni doar dintr-un domeniu monopolizat/gestionat, prin lege, de o instituție publică. Dar că regula generală o reprezintă proiectele competitive. Din practica altor state membre, **domnul CECILIO** a menționat că, pentru proiectele non competitive, condițiile aplicabile nu au fost supuse aprobării membrilor CM ci supuse aprobării Comisiei. În cazul României, pentru a nu îngreuna procesul de adoptare a programului, Comisia a practicat o flexibilitate în ce privește criteriile de selecție și evaluare a proiectelor non competitive, dar aplicarea și respectarea acestora va fi îndeaproape urmărită.

În completarea informațiilor prezentate referitoare la metodologia de evaluare și selecție, **domnul IORGA** a dorit să menționeze câteva din facilitățile pe care le va oferi sistemul informatic în sensul eliminării unor erori umane legate de calculul bugetului, încadrare, capacitate financiară acestea fiind generate automat.

Legat de aceste precizări, **domnul SIBIAN** a înaintat propunerea ca evaluarea capacității de implementare să nu fie rezumată la generarea unei bife în sistem ci la evaluarea, prin cehi de verificare, a unor date/informații trimise descriptiv.

Tot în acest context a fost lansată propunerea evaluării, într-o fază de precontractare, a tuturor proiectelor selectate depuse de același beneficiar.

Clarificări pe acest subiect au fost oferite de **domnul CHIȚOI** ca a menționat că evaluarea capacității administrativ – operațională a aplicantului trebuie facilitată de sistemul informatic prin asigurarea posibilității de a verifica informații și date despre sau completate de aplicat iar acolo unde aceste date nu pot fi verificate (ex. baza de date ANAF neactualizată) evaluatorul să aibă posibilitatea de a cere clarificări. Mai mult în baza noii metodologii de evaluare și selecție, evaluatorul poate propune aplicantului modificarea cererii de finanțare, inclusiv a bugetului proiectului dar nu mai mult de 30% din valoarea solicitată. Astfel încât evaluarea capacității va fi realizată în zona de pre contractare.

Pentru problematica parteneriatului instituit la nivelul proiectului (situația eșecului parteneriatului), **domnul IORGA** a precizat că noua formă a contractului de finanțare va cuprinde prevederi exprese prin care se va asigura partajarea proporțională a responsabilităților și sumele alocate, toate prevederile din contract privind responsabilitate și sume vor fi preluate în baza acordului de parteneriat.

Doamna Cristina ROBU, șef serviciu Autoritatea de Audit, a supus dezbaterii problema eligibilității solicitantului și a partenerilor; modalitatea de realizare a evaluării acestei eligibilități (respectarea cerințelor) unei parteneriat public-privat, în condițiile oferite de noul sistem informatic (selecția partenerilor în baza unor

raspunsuri de genul DA sau NU). La modul în care evaluatorul va verifica daca respectivul parteneriat respectă un anumit tip ce procedură, iar acest lucru, consideră doamna ROBU nu poate fi realizat printr-o evaluare automată.

Pentru a răspunde doamnei ROBU, **domnul IORGA** a precizat că în aplicarea prevederilor legislație, evaluarea parteneriatul în sensul menționat anterior, nu va fi realizată în faza de evaluare ci va fi asigurată în faza de contractare, etapă în care vor fi solicitate documente justificative pentru susținerea și eligibilitatea parteneriatului în sensul respectării procedurii aplicabile.

Urmare a precizărilor oferite de domnul IORGA, doamna ROBU a subliniat că este vorba de prevederi europene privind eligibilitatea solicitantului și partenerilor, cerințe pe care aceștia trebuie să le respecte și care nu poate fi verificată post contractare.

În contextul acestor discuții, **domnul IORGA** a propus analizarea posibilității de a modifica condițiile de realizarea a acestei evaluări în sistemul informatic (posibilitatea transferării acestei verificari de la sistemul informatic la verificare manuala).

Domnul Victor ALISTAR, director executiv, Asociația Romană pentru Transparență/Transparency International Romania în intervenit pe acest subiect a propus ca procedura de selecție să fie adoptată prin ordin valabil aplicabil tuturor autorităților de management și a precizat că fără o procedură de selecție publică a partenerilor privați, metodologia nu are credibilitate, previzibilitate.

Referitor la criteriile de evaluare, **domnul ALISTAR** a apreciat că există criterii formulate destul de vag și a apreciat că dacă există posibilitatea de a explicita/justifica îndeplinirea unor criterii, sistemul informatic trebuie să ofere o limită de caractere suficientă cât să poată fi introdusă o argumentare relevantă.

Domnul Marian FLORIAN, Blocul Național Sindical a propus introducerea acestui subiect în dezbateri în cadrul CCMAP întrucât este un subiect care afectează toate programele operaționale.

A fost solicitată opinia **domnului CECILIO** care a precizat că întrădevăr criteriile trebuie probate și că a menționa într-un document (n.b. metodologie/procedura) că acestea respectă legislația fie ea europeană sau națională este redundant. Cât privește aprobarea excepțională pentru unele proiecte, **domnul CECILIO** consideră că eligibilitatea acestora trebuie înțeleasă ținând cont de conținut/substanța proiectului, perioada de implementare și condiționalități ex ante (dacă proiectele respective sunt afectate de condiționalități ex ante) întrucât există zone din program afectate de condiționalități ex ante în care eligibilitatea nu poate începe decât după acordul Comisiei. În această intervenție, **domnul CECILIO** a dorit să reitereze procedura de constatare a îndeplinirii condiționalităților ex ante, subliniind importanța instruirii și calificarea membrilor din comisiile de evaluare, abordare consecventă la nivelul tuturor OI-urilor și faptul că eligibilitatea dă dreptul de a accede la ceva dar nu garantează rezonabilitatea consturilor, astfel încât un proiect eligibil nu trebuie să fie și acceptat.

Domnul Viorel MIHAI, director adjunct Direcția Coordonare Sistem Programe Capital Uman a intervenit și a precizat că cel puțin în ceea ce privește metodologia de evaluare și selecție, lecții POSDRU au fost însușite (un prim efect fiind modificarea ponderii la nivelul criteriilor de selecție - cel mai mare ca punctaj maxim au primit relevanta și eficacitatea). Tot în contextul procesul de evaluare și selecție, **domnul MIHAI** a menționat că problematica competențelor evaluatorilor a fost luată în calcul iar primii pași au fost făcuți prin elaborarea unui manual al evaluatorului – document anexă la metodologia de evaluare și selecție și inițierea unui dialog cu Ministerul Educației în privința dezvoltării unei baze de date cu evaluatori care corespund unor criterii minime stabilite printr-o procedură internă pentru fiecare domeniu finanțat din acest program. Legat de abordarea coerentă între evaluator, dar și între organismele intermediare au fost asigurate premisele realizării unei coordonări metodologice a organismelor intermediare, inclusiv monitorizarea funcțiilor delegate prin înființarea unei direcții responsabile cu coordonarea acestui proces. Pentru componenta de formare/constientizare a beneficiarilor, **domnul MIHAI** a menționat că la nivelul autorității de management este în lucru elaborarea strategiei de utilizare a asistentei tehnice în care vor fi cuprinse resurse pentru formarea și informarea beneficiarilor, precum și pentru organizarea de evenimente (caravane) destinate

promovării POCU, a lansărilor POCU și sesiuni de informare asupra modelului de cerere de finanțare dat fiind diferențele dintre noul model și cererea de finanțare folosită pe POSDRU.

Pentru a închide subiectul deschis de doamna ROBU referitor la evaluarea prin sistemul electronic a eligibilității unui parteneriat, **domnul IORGA** a precizat că este luată în calcul transferarea acestui segment de evaluare către evaluator ("evaluare manuala de catre evaluator").

Au fost solicitate clarificări cu privire la modalitatea în care evaluatorul va aprecia intensitatea unui ajutor de stat sau de minimis, **domnul IORGA** precizând că face obiectul acestui proiect de metodologie și că fără a fi luată o decizie în acest sens, se ia în calcul introducerea acestui punct într-un check list al evaluatorului.

Pe problematica ajutor de stat sau de minimis **domnul CECILIO** a dorit să precizeze că aceste criterii de evaluare nu reprezintă o listă de obligații reglementatoare iar comitetul de monitorizare nu poate aproba ceva de prevede legislația

Președintele CM POCU a supus la vot **metodologiei și criteriilor folosite pentru selecția operațiunilor, acesta fiind aprobată cu 26 de voturi pentru, 0 voturi împotriva și 1 abținere.**

❖ Calendarul orientativ pentru lansarea cererilor de propuneri pentru PO CU 2014-2020

Prezentarea referitoare la *Calendarul orientativ pentru lansarea cererilor de propuneri pentru PO CU 2014-2020* a fost susținută de **domnul Viorel MIHAI** care a început prin a prezenta arhitectura POCU (7 axe prioritare, 3 obiective tematice și 13 priorități de investiții) și a argumentat nevoia unui plan multianual de lansare din perspectiva filozofiei POCU - orientare spre rezultat, inclusiv noutatea cadrului de performanță și țintele financiare. În contextul oportunității unui plan multianual, **domnul Viorel MIHAI** a apreciat că un plan al lansărilor reprezintă un instrument în atingerea țintelor iar documentul din mapă reprezintă un document proiect ce va fi supus consultării ministerelor de linie, autorităților de management, precum și instituțiilor implicate în CLLD și ITI.

Planul a fost structurat pe 10 principii (un decalog POCU) astfel definite încât să asigure premisele realizării unor lansări corelate cu strategiile naționale relevante care și care să contribuie la atingerea obiectivelor/țintelor asumate prin aceste strategii (n.b. inclusiv recomandările specifice de țară).

Domnul Viorel MIHAI a ținut să sublinieze că, elaborarea acestui Plan a gravitat în jurul condiționalitățile ex ante și a cadrului de performanță, astfel încât în respectul angajamentului luat de România, s-a ținut cont de faptul că nu vor putea fi realizate lansări pe un domeniu până nu vor fi îndeplinite condiționalitățile ex ante din zona respectivă (implicit obținerea avizului Comisiei) cât și de cadrul de performanță (inclusiv dezangajarea autonomă -regula N+3) și anume "ce" indicatori și „câți” trebuie atinși până în 2018, ce sume angajam și ce sume angajate prezintă risc de dezangajare (n.b sume necertificate). **Domnul Viorel MIHAI** a precizat că 2018 reprezintă primul an afectat de regula N+3 și că în lumina oportunităților/noutăților oferite de acest program (global grant, proiecte non competitive, instrumente financiare), principiului intercondiționalității operațiunilor, complementaritatea cu alte programe operaționale, tipul de mecanism aplicat, toate acestea înglobate în chimia planului ar trebui să asigure succesul acestui instrument în atingerea obiectivele programului.

Legat de modalitatea de alocare, **domnul Viorel MIHAI** a menționat că în ultima parte a anului 2015 se dorește lansarea alocării aferentă 2014-2015, precum și 2016-2017, astfel încât în 2020 să ajungem să lansăm 25% din alocarea anului 2020. Orientativ, pentru 2015 sunt prognozați lansări de 1,9 mld. euro din care 33% pentru mecanism competitiv, 15 % mecanism noncompetitiv și 52% sa se îndrepte spre Global Grant. În 2016 din suma de 938 de milioane de euro preconizată, 81 % vor merge în zona competitivă, 2% pentru non competitiv, 8% global Grant, 9% instrumente financiare. Informații detaliate privind lansările la nivelul fiecărei axe

prioritate se regădesc în documentele suport puse la dispoziție (în format electronic via e mail cât și în mapa reuniunii).

Domnul Viorel MIHAI a fost felicitat atât de reprezentanți Comisie cât și de membri CM POCU pentru calitatea materialului elaborat.

❖ **Acreditarea sistemului de management și control** (principalele etape și calendar)

Un alt aspect discutat a fost acreditarea **sistemelor de management și control**. S-a realizat o scurta enumerare a institutiilor care sunt implicate in implementarea fondurilor de investitii, atat la nivel european (Comisia Europeana, Curtea Europeana de Conturi, etc) cat si national (Autoritatea de Management, Autoritatea de Certificare, Autoritatea de Audit, Curtea de Conturi a Romaniei, ANRMAP, UCVAP, DLAF, etc). Facand o paralela intre POSDRU si POCU, s-a evidentiat motivul pentru care, la momentul prezentei dezbateri, programarea anterioara era mai bine pregatita decat actuala programare, din perspectiva lansarilor. Acest lucru s-a datorat complexitatii programelor incheiate. Posdru se ocupa de PHARE , iar POCU de un POSDRU mult mai complex.

Domnul Viorel MIHAI, a afirmat ca se doreste actionarea pe doua nivele: strategic si operational. Strategic, se doreste ca abordarea implementarii programului sa fie una strategica si corelata cu strategiile nationale relevante, evaluarea deasemena sa fie strategica iar lansarile si implementarea in general sa se lege de recomandarile evaluarilor de program. La nivel operational se doreste performanta pentru ca atat timp cat se vorbeste de rezultate si indicatori, trebuie sa existe performanta. S-au trasat actiunile de realizat, astfel:

✓ 30 iunie 2015:

· Elaborarea Hotararii de Guvern, pentru cadrul normativ aplicabil perioadei 2014-2020, a Hotararii de Guvern privind stabilirea cadrului de coordonare si gestionare, a Hotararii de Guvern privind cheltuielile (se discuta cu Ministerul de Finante). Dupa adoptarea acestora se vor putea lansa cereri de propuneri de proiect;

· Elaborarea unei proceduri cadru la nivelul ministerului fondurilor europene care sa se adapteze la nivelul fiecarei autoritati de management;

Finalizarea acordurilor de delegare de functii catre organismele intermediare.

✓ septembrie 2015/decembrie 2015:

sistemul informatic va fi operational pe faze. Faza I va fi finalizata in septembrie 2015, iar faza a II-a, operationalizarea integrala inclusiv interfata cu beneficiarii, se preconizeaza a fi gata in decembrie 2015.

✓ se discuta de o strategie de comunicare ce va avea o componenta pentru fiecare Program Operational.

✓ Planul de evaluare va fi finalizat in trimestrul trei al acestui an si va fi supus aprobarii urmatorului Comitet de Monitorizare care se doreste a avea loc in trimestrul 4;

✓ Decembrie 2015:

· Elaborarea metodologiei cursuri simplificate

Elaborarea metodologiei pentru Grant-urile globale

❖ **Prezentarea temelor de evaluare PO CU 2014-2020**

Doamna Mariana ACATRINEI, expert, **Direcția Generală Analiză Programe și Evaluare**, in continuarea dezbaterii, a făcut o prezentare a alocarii financiare a Uniunii Europene si a contributiei financiare pe axele prioritare din cadrul POCU cat si impartirea sumelor pe principalele domenii vizate de program. S-a adus in

discutie si cadrul elaborarii planului de evaluare , prezentandu-se cele trei tipuri de evaluari:evaluarile exante, evaluarile in curs si evaluarile expost. Conform regulamentului 1304 pentru YEI trebuie sa existe cel putin doua evaluari, prima la 31.12.2015 si a doua la 31.12.2018. S-a mentionat faptul ca planul de evaluare cuprinde 3 etape, evaluarea la nivel de acord de parteneriat, la nivel de program si la nivel de proiect. S-au propus 21 teme de evaluare. Printre acestea s-a expus situatia tinerilor NEETs, a modului in care POCU contribuie la gradul de ocupare pentru anumite grupuri tinta. Se doreste ca rapoartele de evaluare sa ofere informatii pentru rapoartele de progres din 2017 si 2019. In luna iunie se doreste sa se trimita planul de evaluare comisiei si totodata sa se trimita spre consultare membrilor comitetului de monitorizare temele si apoi planul de evaluare.

Domnul Aurelio CECILIO, mentioneaza ca pregatirea acestei perioade de programare este mult mai coerenta fata de anterioara si sustine ca evaluarea a reprezentat un domeniu in care POSDRU nu a excelat. Global, in Romania, in ultima perioada de programare nu s-au folosit toate oportunitatile oferite, nici macar in asistenta tehnica pentru a investi in instrumente care sa ajute la mai buna gestionare a programului. S-a mentionat faptul ca evaluarea este un instrument cheie pentru orice proces decizional. De asemenea, pentru a fi in masura sa se evalueze un program, trebuie sa existe un sistem performant de monitorizare care colecteaza date in afara programelor operationale (de la ministere, de la institutul de statistica sau alte institutii care permit evaluari raportate la cifre). Un alt aspect dezbaturat a fost problema lansarilor de apeluri, precizandu-se importanta stabilirii unui calendar in acest scop. Deasemenea calendarul lansarilor este unul orientativ si depinde foarte mult de evolutia implementarii proiectelor, dar si de complementaritatea interventiilor din POCU. Existenta unor termene limite la nivelul autoritatii de management, cu privire la evaluarea proiectelor si semnarea contractelor, cat si la nivelul beneficiarilor, este importanta in procesul de implementare al unui proiect. S- subliniat si necesitatea dezvoltarii pietei de consultanta in domeniul evaluarii de program.

❖ **Utilizarea optiunilor pentru costuri simplificate (rata forfetară)**

Urmatorul punct dezbaturat a fost optiunile simplificate privind costurile si importanta acestora in noul exercitiul financiar, prezentare realizata de **doamna Angelica Vladescu**, ce au ca scop diminuarea activitatii administrative a beneficiarului. Costurile simplificate reprezinta o alternativa la rambursarea pe baza costurilor reale a cheltuielilor efectuate de beneficiari finantarilor din fondurile europene. **CE propune 3 metode pentru simplificarea costurilor: Rate fixe** – pentru costurile indirecte, **costurilor unitare** - rambursarea calculată pe baza cantităților livrate înmulțită cu un cost unitar și **sume forfetare**.

In cadrul POCU, pe termen scurt, se doreste aplicarea:

- unei **rata fixe** maxima de 15% aplicata cheltuielilor directe de personal, pentru cheltuielile indirecte.
- unei **rate fixe** maxime de 40% aplicata cheltuielile directe de personal pentru determinarea atat a cheltuielilor indirecte cat si a diferentei de cheltuieli directe.

In curs de analiza este posibilitatea de a utiliza baremele standard de cost, aceste standarde de cost se pot aplica atunci cand activitatile, realizarile imediate sau rezultatele, sunt usor de cuantificat.

Referitor la aplicarea sumelor forfetare, se mentioneaza ca este un domeniu sensibil, realizarea obiectivelor propuse este obligatorie.

❖ **Stabilirea datei următoarei reuniuni a CM PO CU 2014-2020**

In finalul intalnirii domnul IORGA multumindu-le tuturor participanților pentru implicare a propus ca dată de desfășurarea a următorului CM POCU luna noiembrie 2015 și a fost reamintit membrilor CM POCU caracterul

confidențial al documentelor prezentate (ROF și planul de lansări) până la momentul publicării de către autoritatea de management pe site-ul propriu.

❖ Concluzii

S-au adoptat prin consens următoarele:

- aprobarea includerii autorității de management pentru POCU , PNDR și ACP în comitetul de monitorizare pentru POCU ca membru cu drept de vot;
- utilizarea procedurii scrise pentru criteriile de evaluare a selecției partenerilor sociali pentru a respecta proporționalitatea reprezentării în comitetul de monitorizare (se va face o consultare privind criteriile de selecție și se va lansa ulterior procedura).
- aprobarea metodologiei și criteriilor folosite pentru selecția operațiunilor, cu modificările privind înlocuirea sintagmei cu regulamentul 1303 și înlocuirea lui cu respectarea legislației europene și naționale.
- obligativitatea solicitării de clarificări din partea evaluatorului, în cadrul metodologiei de evaluare.
- în cadrul selecției partenerilor, evaluarea să fie efectuată de către evaluatori și nu sistemul informatic.
- transmiterea de observații privind planul multianual de lansări până la 29.05.2015 pe adresa secretariatcomitetdemonitorizare@fonduri-ue.ro
- consultarea draftului planului de evaluare de către comisie în luna iunie și ulterior se va da spre aprobare la următorul comitet de monitorizare.
- **pentru ultimele 3 puncte** se vor face comentariile în scris (timpul fiind limitat în cadrul întâlnirii)

Documente anexă:

1. Anexa 1 Sinteza deciziilor

Acest document a fost redactat de reprezentanții Secretariatului permanent al CM POCU 2014

Autocent,
Alina Bonomi &
Bononi.