



CATALOGUL SURSELOR EUROPENE ŞI GUVERNAMENTALE DE FINANŢARE CARE AR PUTEA FI ACESATE DE UBB ÎN ANUL 2013 – IANUARIE

FINANŢATOR	PROGRAM DE FINANŢARE	OBIECTIVUL PROGRAMULUI	SOLICITANŢI ELIGIBILI/ GRUPUL ŢINTĂ ELIGIBIL	ACTIVITĂŢI ELIGIBILE	VALOAREA GRANTULUI	CONTRIBUŢIA BENEFICIARULUI	INFORMAŢII PRIVIND CALENDARUL DEPUNERII PROIECTELOR	INFORMAŢII SUPLIMENTARE/ WEBSITE-UL PROGRAMULUI
European Comission Employment, Social Affairs and Inclusion DG	BUDGET HEADING 04.040102 PROGRESS programme CALL FOR PROPOSALS FOR SOCIAL POLICY EXPERIMENTATIONS Call for Proposals VP/2012/007	PROGRESS is the European Union (EU)'s employment and social solidarity programme set up to provide financial support for the attainment of the EU's objectives in employment, social affairs and equal opportunities. The PROGRESS mission is to strengthen the EU's contribution in support of Member States' commitments and efforts to create more and better jobs and to build a more cohesive society. Social policy experiments are: – policy interventions bringing innovative answers to social needs, – implemented on a small scale because of existing uncertainty as to their impact, – in conditions which ensure the possibility of measuring their impact, – in order to be repeated on a wider scale if the results prove convincing. This call for proposals on social policy experimentations intends to improve the quality and effectiveness of social policies and to facilitate their adaptation to new social needs and societal challenges. Through this call, PROGRESS countries embarking on welfare reforms are offered financial support to experiment envisaged policy changes and reforms before implementing them, if successful, on a wider scale.	As this call focuses on public policy interventions, it is addressed to public authorities acting as policy-makers, at national, regional or local level. The role of the public authority consists not only in holding the applicant's legal responsibility but also in getting actively committed into the project. The Commission expects from the applicants that they do place the social policy experimentation into a policy perspective. Thus, the innovation implemented at small scale shall be able to pave the way for a more structural reform, if proved successful. A good quality cooperation with beneficiaries and stakeholders - including social partners, social service providers and civil society organisations – will be instrumental in making the social policy experiment a successful process. It can only improve the relevance of questionnaires, the understanding of impacts and the rationale of the whole initiative. The applicant should meet the following eligibility criteria: • The applicant must be established in one of the PROGRESS participating countries (EU27, Norway, Iceland, Liechtenstein, Croatia, Former Yugoslav Republic of Macedonia, Turkey, Serbia); • The applicant must be a public authority, at central, regional or local level, or a body governed by public law .	Selected projects have to contribute to developing and testing socially innovative approaches to policy priorities in the context of the Europe 2020 Strategy and the Open Method of Coordination on social protection and social inclusion. To be selected under this call, projects should focus on a relevant issue within the context of employment and social policies, keeping in mind in all cases the gender equality dimension of the issue and the link with the Country Specific Recommendations 2012-2013 applying to the participating countries. The Commission invites potential applicants to consider in particular the following themes: • Promotion of youth activation measures to tackle and prevent youth unemployment and exclusion, in particular for young people facing multiple barriers to labour market entry (e.g. those living in rural, deprived urban, remote and peripheral areas), in line with the Youth Opportunities Initiative, which is a multidimensional policy approach combining actions for preventing early school leaving, supporting skills development, facilitating transition from education to work and access to the labour market for the youth across the EU; • Provision of quality childcare services , which requires a comprehensive approach in line with the Strategy for Equality between women and men (2010-2015) and the Communication on Early Childhood Education and Care (ECEC) that focuses on the provision and quality of key services for improving child well-being, covering – among other things – accessibility, affordability, staff competences and quality assurance mechanisms. ECEC also has an impact on issues such as gender equality, poverty, women's labour market participation, birth rates and the development of human potential; • Promotion of active and healthy ageing , which is underpinned by cross-sectoral actions aiming, among others, at improving the health status and the quality of life, supporting the sustainability and efficiency of health care and social services systems, ensuring decent working conditions and prolonging working lives, as well as at promoting social inclusion and independent living for all citizens, with a particular focus on older people, as outlined in the Strategic Implementation Plan of the European Innovation Partnership on Active and Healthy Ageing.	The grant requested should be € 700.000 minimum and €1 000.000 maximum.	The grant will not exceed 80% of the total eligible costs of the action. The applicant has to guarantee the co-financing of the remaining 20% . The equivalent of no less than 20% of the total eligible costs is to be supported by the applicant's own resources or from other sources. Contributions in kind are not accepted as co-financing.	15 February 2013	http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en&furtherCalls=yes&callType=2 http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=89488&langId=en

FINANȚATOR	PROGRAM DE FINANȚARE	OBIECTIVUL PROGRAMULUI	SOLICITANȚI ELIGIBILI/ GRUPUL ȚINTĂ ELIGIBIL	ACTIVITĂȚI ELIGIBILE	VALOAREA GRANTULUI	CONTRIBUȚIA BENEFICIARULUI	INFORMAȚII PRIVIND CALENDARUL DEPUNERII PROIECTELOR	INFORMAȚII SUPLIMENTARE/ WEBSITE-UL PROGRAMULUI
<p>Uniunea Europeană (FSE)</p> <p>și</p> <p>Guvernul României</p>	<p>POS DRU - Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane</p> <p>AP 5 Promovarea măsurilor active de ocupare</p> <p>DMI 5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare</p> <p>Proiect Strategic</p>	<p>Obiectivele operaționale ale acestui DMI sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Atragerea și menținerea a cât mai multor persoane pe piața muncii, în vederea obținerii unei rate cât mai mare de ocupare, cu accent special pe grupurile dezavantajate pe piața muncii; Reducerea șomajului de lungă durată prin acțiuni preventive și corective; Îmbunătățirea capacității de ocupare a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, a șomerilor, în special de lungă durată și a persoanelor inactive. <p>Operațiunile orientative ale acestui DMI sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sprijinirea tuturor activităților privind măsurile active de ocupare; Elaborarea și implementarea de planuri de acțiune individualizate, furnizarea de asistență pentru căutarea unui loc de muncă, servicii de orientare și formare pentru șomeri tineri și șomeri de lungă durată, lucrători vârstnici, persoane aflate în căutarea unui loc de muncă revenite pe piața muncii după o perioadă de absență; Dezvoltarea și implementarea unor măsuri și acțiuni transnaționale pentru promovarea mobilității ocupaționale și geografice; Măsuri pentru o mai bună corelare între aptitudinile individuale, educație și potențialul de muncă și oportunitățile de pe piața muncii (echilibru și diagnoza muncii); Elaborarea și implementarea metodelor inovatoare pentru promovarea ocupării în rândul șomerilor tineri și de lungă urată; Promovarea sistemelor duale de finanțare pentru ocuparea tinerilor prin combinarea formării în școlile profesionale și practica în întreprinderi. 	<p>Solicitanți eligibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> Furnizori de FPC autorizați, publici și privați; Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și structurile sale teritoriale (Legea nr. 202/2006 republicată, privind organizarea și funcționarea ANOFM); Furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, publici și privați, acreditați (conform HG nr. 277 / 2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă); Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială; MMFPS și structuri/agenții subordonate/coordonate de acesta; Agenții guvernamentale cu atribuții în domeniul pieței muncii; Camere de Comerț și Industrie; Întreprinderi, exclusiv întreprindere individuală, persoană fizică autorizată sau echivalent; ONG-uri (conform OG 26/2000 cu modificările și completările ulterioare); Autorități ale administrației publice locale (unități administrativ-teritoriale); Institute de cercetare în domeniul pieței muncii; Patronate și organizații sindicale; Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică. <p>Grupul țintă eligibil:</p> <p>În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte grupul tinta eligibil va fi format din minimum 500 de persoane, cu domiciliul sau reședința în România și care aparțin uneia din următoarele categorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> Persoane inactive; Persoane aflate în căutarea unui loc de muncă ; Someri; Persoane care au părăsit timpuriu școala, cu vârsta minimă de 16 ani. 	<p>Durata de implementare a unui proiect va fi cuprinsă între: minim 6 luni și maxim 18 luni.</p> <p>În conformitate cu prevederile Documentului Cadru de Implementare în cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte sunt eligibile următoarele activități desfășurate în cel puțin două regiuni de implementare:</p> <ul style="list-style-type: none"> Furnizarea serviciilor de mediere, inclusiv realizarea planurilor individuale de mediere și organizarea burselor de locuri de muncă, care să includă: <ul style="list-style-type: none"> a. informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora; b. corelarea ofertei cu cererea de pe piața muncii, inclusiv prin utilizarea TIC; c. preselecția candidaților în conformitate cu cerințele locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora; Furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională individuală sau în grup, care să includă: <ul style="list-style-type: none"> a. informare privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; b. stabilirea traseului profesional; c. evaluarea și autoevaluarea personalității în vederea orientării profesionale; d. dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă; e. instruire în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă și prezentare la interviuri în vederea ocupării; Furnizarea programelor de formare profesională, la locul de muncă sau în afara locului de muncă, care să asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor în căutarea unui loc de muncă în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii; Dezvoltarea și furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională personalizate în funcție de specificul grupului țintă, incluzând aspecte privind egalitatea de șanse și de gen și respectarea diversității; Servicii de consiliere și formare profesională pentru dezvoltarea capacității persoanelor în căutarea unui loc de muncă de a se auto-organiza, inclusiv organizarea job-cluburilor, în vederea facilitării accesului la ocupare; Furnizarea serviciilor de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri care să includă servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță; Formare profesională, inclusiv prin tehnici și metode moderne, în vederea adaptării calificărilor la nevoile pieței muncii, prin dobândirea, actualizarea sau schimbarea calificărilor, respectiv inițiere, calificare, recalificare, perfecționare și specializare; Furnizarea serviciilor de informare și consiliere profesională și plasare la locul de muncă, prin implementarea planurilor individuale de acțiune, adresate în special persoanelor amenințate de pierderea locului de muncă și șomerilor de lungă durată. 	<p>Minim echivalentul în lei a € 500.000</p> <p>și</p> <p>Maxim € 4.000.000</p>	<p>9% pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat sau ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine în coordonare sau sub autoritatea acestora finanțate integral din bugetele acestora; <p>5% pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial; <p>2% pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> instituții publice finanțate integral din venituri proprii sau finanțate parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale, ordonatori de credite ai bugetului local și beneficiari entități finanțate integral din bugetele acestora; entități publice locale finanțate integral din venituri proprii și/sau finanțate parțial de la bugetele locale; persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial. 	<p>Nelansat</p>	<p>http://www.fseromania.ro/images/downloads/strategie_51_03_12_2012.pdf</p> <p>www.fseromania.ro</p>

FINANȚATOR	PROGRAM DE FINANȚARE	OBIECTIVUL PROGRAMULUI	SOLICITANȚI ELIGIBILI/ GRUPUL ȚINTĂ ELIGIBIL	ACTIVITĂȚI ELIGIBILE	VALOAREA GRANTULUI	CONTRIBUȚIA BENEFICIARULUI	INFORMAȚII PRIVIND CALENDARUL DEPUNERII PROIECTELOR	INFORMAȚII SUPLIMENTARE/ WEBSITE-UL PROGRAMULUI
<p>Uniunea Europeană (FSE)</p> <p>și</p> <p>Guvernul României</p>	<p>POS DRU - Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane</p> <p>AP 6 Promovarea incluziunii sociale</p> <p>DMI 6.3 Promovarea egalității de șanse pe piața muncii</p> <p>Proiect Strategic</p>	<p>Obiectivele operaționale ale acestui DMI sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Consolidarea principiului accesului egal pentru toți pe piața muncii cu scopul de a crește oportunitățile de angajare ale femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile; Creșterea conștientizării asupra principiului egalității de șanse și de gen în cadrul societății civile, incluzând întreg personalul, experți, întreprinzători etc.; Creșterea conștientizării asupra problematicei privind hărțuirea sexuală la locul de muncă; Asigurarea accesului egal la ocupare și la construirea unei cariere profesionale, în vederea creării unei piețe a muncii inclusive; Prevenirea și combaterea violenței domestice și a traficului de persoane. <p>Operațiunile orientative ale acestui DMI sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> Programe de calificare și recalificare pentru creșterea abilităților și calificărilor femeilor; Programe specifice adresate femeilor interesate de dezvoltarea carierei, inclusiv sprijin pentru inițierea unei afaceri; Campanii de sensibilizare și schimb de bune practici în școli și întreprinderi pentru combaterea stereotipurilor de gen, inclusiv campanii pentru femei, în special pentru femeile din zonele rurale și pentru cele care aparțin grupurilor cu nevoi speciale; Programe de sprijin concentrate pe eliminarea stereotipurilor de gen din societate, în special prin mass-media; Furnizarea de sprijin și campanii de constientizare privind promovarea culturii sănătății, combaterea traficului de ființe umane, a violenței domestice etc. 	<p>Solicitanți eligibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> ONG-uri; Furnizori de servicii de ocupare acreditați, publici și privați; Furnizori de FPC autorizați, publici și privați; Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială; MMFPS și structuri/agenții subordonate/coordonate de acesta; Agenții/instituții guvernamentale cu atribuții în domeniul ocupării și incluziunii sociale; Agenția Națională Împotriva Traficului de Persoane; Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică; Organizații mass-media; Cooperative sociale; Organizații sindicale și patronate; Autorități ale administrației publice centrale și locale (unități administrativ-teritoriale); Institute de cercetare în domeniul pieței muncii; Universități acreditate, publice și private; Asociații profesionale; Întreprinderi, indiferent de natura capitalului și forma de organizare. <p>Grupul țintă eligibil:</p> <p>În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte grupul tinta eligibil va fi format din minimum 500 de persoane, cu domiciliul sau reședința în România și care aparțin uneia din următoarele categorii:</p> <ul style="list-style-type: none"> Femei; Victime ale traficului de persoane; Alte grupuri vulnerabile; Experți și operatori mass-media; Personal al autorităților publice locale și centrale, inclusiv conducerea acestora; Personal al organizațiilor societății civile. 	<ul style="list-style-type: none"> Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională, inclusiv calificare și recalificare, pentru creșterea și dezvoltarea aptitudinilor și calificărilor femeilor; Dezvoltarea și implementarea programelor specifice de formare adresate femeilor în vederea dezvoltării carierei acestora; Sesiuni de formare pentru experții și operatorii mass-media, care să urmărească eliminarea stereotipurilor de gen în societate și în special în mass-media; Formare profesională și asistență pentru femei în vederea inițierii unei afaceri; Activități de promovare a principiului egalității de șanse și de gen adresate autorităților publice centrale și locale și partenerilor sociali; Activități care urmăresc combaterea inegalităților, mai ales a celor bazate pe etnie, dizabilități și vârstă; Dezvoltarea/consolidarea comitetelor și/sau funcțiilor pentru garantarea respectării și aplicării principiului egalității de șanse și egalității de gen și urmărirea modalității de respectare a acestora în deciziile adoptate de către autoritățile locale, companii, școli etc.); Sprijin pentru crearea de rețele profesionale și inter-profesionale pentru femei; Activități pentru promovarea incluziunii sociale și economice a femeilor dezavantajate din punct de vedere social; Sprijin pentru înființarea grupurilor formale la nivel local (comitete pentru egalitatea de gen, comisii pentru egalitatea de șanse etc.) în cadrul cărora să fie examinate bunele practici privind egalitatea de șanse dezvoltate de administrațiile locale și de sectoarele productive locale (inclusiv la nivel național și transnațional); Activități inovatoare, interregionale și transnaționale concentrate pe bunele practici în domeniul egalității de șanse; Activități de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor de utilizare TIC pentru femei și pentru grupurile vulnerabile; Programe specifice centrate pe implicarea femeilor în politici de dezvoltare durabilă. 	<p>Minim echivalentul în lei a € 500.000</p> <p>și</p> <p>Maxim € 4.000.000</p>	<p>2% pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> instituții publice finanțate integral din venituri proprii sau finanțate parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale, ordonatori de credite ai bugetului local și entități finanțate integral din bugetele acestora; entități publice locale finanțate integral din venituri proprii și/sau finanțate parțial de la bugetele locale; persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial. <p>11,22% pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora. <p>5% pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial. 	<p>Nelansat</p>	<p>http://www.fseromania.ro/images/downloaddocs/strategic_63_03_12_2012.pdf</p> <p>www.fseromania.ro</p>