



CATALOGUL SURSELOR EUROPENE ȘI GUVERNAMENTALE DE FINANȚARE CARE AR PUTEA FI ACESATE DE UBB ÎN ANUL 2012 – MAI

FINANȚATOR	PROGRAM DE FINANȚARE	OBIECTIVUL PROGRAMULUI	SOLICITANȚI ELIGIBILI/ GRUPUL ȚINTĂ ELIGIBIL	ACTIVITĂȚI ELIGIBILE	VALOAREA GRANTULUI	CONTRIBUȚIA BENEFICIARULUI	INFORMAȚII PRIVIND CALENDARUL DEPUNERII PROIECTELOR	INFORMAȚII SUPLIMENTARE/ WEBSITE-UL PROGRAMULUI
<p>Uniunea Europeană (FSE)</p> <p>și</p> <p>Guvernul României</p>	<p>POS DRU - Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane</p> <p>AP 2 Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii</p> <p>DMI 2.1 Tranziția de la școală la viața activă</p> <p>Proiect grant</p>	<p>Obiective specifice:</p> <ul style="list-style-type: none"> Creșterea gradului de ocupare pentru elevii și studenții din învățământul secundar și terțiar; Îmbunătățirea serviciilor de orientare și consiliere profesională; Promovarea și dezvoltarea parteneriatelor în rândul școlilor, universităților, întreprinderilor și altor instituții în vederea facilitării tranziției de la școală la viața activă; Srijinirea programelor de învățare la locul muncă pentru elevi și studenți; Srijinirea inițiativelor de parteneriat între școli, universități și întreprinderi; Dezvoltarea și furnizarea serviciilor de orientare, consiliere și îndrumare în sprijinul tranziției de la școală la viața activă; Dezvoltarea acțiunilor inovatoare în vederea îmbunătățirii tranziției de la școală la viața activă. 	<p>Solicitați eligibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> Unități de învățământ și instituții de învățământ superior ale căror planuri obligatorii de învățământ cuprind stagii de pregătire practică; Furnizori de formare profesională continuă autorizați, (care asigură pregătirea pentru personalul din întreprinderi cu atribuții de tutori sau pentru persoanele care furnizarea de servicii de orientare și consiliere); Angajatori; Asociații profesionale; Camere de comerț și industrie; Organizații sindicale; Organizații patronale; ONG-uri; Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și structuri/ agenții/ organisme relevante, subordonate/coordonate de către acesta; Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și structuri/ agenții/ organisme relevante, subordonate/coordonate de către acesta; Institute de cercetare cu atribuții în domeniul educației și formării profesionale și pieței muncii. <p>Grupul țintă eligibil:</p> <ul style="list-style-type: none"> Studenți; Personal din întreprinderi cu atribuții de tutori pentru pregătirea practică a elevilor și studenților; Personal specializat în furnizarea de servicii de orientare și consiliere profesională, altul decât cel încadrat în muncă potrivit Legii Nr. 128 din 12 iulie 1997 privind Statutul personalului didactic republicată cu modificările și completările ulterioare în sistemul de învățământ. 	<ul style="list-style-type: none"> Activitățile de organizare, implementare, monitorizare, evaluare a stagiilor de pregătire practică pentru studenți, prevăzute ca obligatorii în planul de învățământ, care vor cuprinde intervenții precum: Participarea studenților la stagii de pregătire practică, desfășurate în România sau la partenerii transnaționali implicați în proiect; Crearea de materiale suport pentru stagiile de pregătire practică a studenților (fișe de observare, caiete de practică etc.); Achiziționarea de materiale suport (cărți, reviste de specialitate, broșuri etc.) pentru învățarea la locul de muncă, în limita a 360 lei/student/stagiu de pregătire practică pentru fiecare an academic; Achiziționarea de materiale consumabile necesare efectuării stagiilor de pregătire practică; Achiziționarea de echipamente de protecție necesare efectuării stagiilor de pregătire practică în condiții adecvate de securitate; Evaluarea rezultatelor obținute de studenți în cadrul stagiilor de pregătire practică; Formarea personalului din întreprinderi cu rol de tutori pentru pregătirea practică a studenților; Parteneriat pentru desfășurarea stagiilor de pregătire practică pentru studenți; Schimb de experiență și diseminare de bune practici privind stagiile de pregătire practică a studenților; Campanii de conștientizare cu privire la oportunitățile oferite studenților pentru efectuarea stagiilor de pregătire practică; Campanii de promovare a unui stil de viață sănătos, de prevenire a riscurilor privind sănătatea și securitatea la locul de muncă pentru studenți. Activitățile de dezvoltare, implementare, monitorizare și evaluare a serviciilor de consiliere și orientare profesională, care vor cuprinde intervenții precum: Elaborarea de materiale care să vină în sprijinul activității de consiliere și orientare profesională a elevilor și/sau studenților; Activități de consiliere și orientare profesională realizate în cadrul orelor din planul obligatoriu de învățământ, de către alte persoane decât cele încadrate de sistemul de învățământ în acest scop; Formarea consilierilor implicați în activități de consiliere și orientare profesională. Campanii de informare/conștientizare/ mediatizare care vizează: popularizarea oportunităților de facilitare a tranziției de la statutul de elev/student la acela de angajat; Conștientizarea nevoii de pregătire practică la locul de muncă în vederea adaptării viitorilor absolvenți de învățământ preuniversitar și superior la cerințele pieței muncii. Activitățile inovatoare care facilitează tranziția de la școală la viața activă, cuprinzând intervenții, ca de exemplu: Dezvoltarea și implementarea metodelor interactive de învățare firma de exercițiu/ întreprinderea virtuală Elaborarea de materiale-suport pentru informarea cu privire la firmele de exercițiu/ întreprinderile virtuale; Organizarea și funcționarea firmelor de exercițiu, în special pentru acele domenii de pregătire profesională în care curriculum-ul obligatoriu nu prevede această activitate; Organizarea și funcționarea întreprinderilor virtuale; Participarea elevilor și studenților la activități ale firmelor de exercițiu/ întreprinderilor virtuale organizate la nivel multi-regional, național și transnațional; Parteneriate pentru promovarea firmelor de exercițiu și a întreprinderilor virtuale; Campanii de promovare a metodelor de învățare firma de Exercițiu/întreprinderea virtuală. 	<p>Minim echivalentul în lei a 50.000 euro</p> <p>și</p> <p>Maxim 499.999 euro</p>	<ul style="list-style-type: none"> 15% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora; 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial; 5% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial; 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru beneficiarii instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii și/sau finanțate parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale; 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru instituțiile de învățământ superior acreditate, care nu fac parte din categoriile anterioare de beneficiari. 	<p>Perioada estimativă a lansării este mai 2012</p>	<p>www.fseromania.ro</p>

FINANȚATOR	PROGRAM DE FINANȚARE	OBIECTIVUL PROGRAMULUI	SOLICITANȚI ELIGIBILI/ GRUPUL ȚINTĂ ELIGIBIL	ACTIVITĂȚI ELIGIBILE	VALOAREA GRANTULUI	CONTRIBUȚIA BENEFICIARULUI	INFORMATII PRIVIND CALENDARUL DEPUNERII PROIECTELOR	INFORMAȚII SUPLIMENTARE/ WEBSITE-UL PROGRAMULUI
<p>Uniunea Europeană (FSE)</p> <p>și</p> <p>Guvernul României</p>	<p>POS DRU - Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane</p> <p>Acces și participare la formare profesională continuă</p> <p>AP 2 Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii</p> <p>DMI 2.3 Acces și participare la FPC</p> <p>Proiect de grant</p>	<p>Obiectivul general al acestui domeniu major de intervenție este acela de a îmbunătăți accesul și participarea la programele de formare profesională continuă, facilitând calificarea angajaților (nume generic pentru personalul angajat de o întreprindere/organizație/instituție).</p>	<p>Solicitanții eligibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Furnizori de FPC autorizați, publici și privați; ▪ MMFPS și structuri/agenții subordonate/coordonate acestuia; ▪ Consiliul Național pentru Formarea Profesională a Adulților; ▪ ONG-uri, inclusiv asociații profesionale; ▪ Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridic; ▪ Organizații sindicale; ▪ Organizații patronale; ▪ Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială; ▪ Instituții și organizații membre ale consorțiilor și a Parteneriatelor regionale și locale în domeniile ocupării, educației și formării profesionale; ▪ Camere de comerț și industrie; <p>Grupul țintă eligibil:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Angajați (exclusiv persoane fizice autorizate să desfășoare activități economice în mod independent, întreprinderi familiale și întreprinderi individuale); ▪ Grupul țintă al unui proiect finanțat în cadrul actualei cereri de propuneri de proiecte trebuie să fie alcătuit din minimum 50 de persoane! 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sprijin pentru angajați, în vederea calificării/recalificării; ▪ Activități de dezvoltare, implementare, monitorizare și evaluare a programelor FPC; ▪ Activități de dezvoltare, implementare, monitorizare și evaluare a serviciilor de consiliere și orientare profesională a angajaților; ▪ Campanii de informare/ conștientizare/ mediatizare; ▪ Activități inovatoare, care facilitează accesul și participarea angajaților la programe de formare profesională continuă. 	<p>Minim echivalentul în lei a 50.000 euro</p> <p>și</p> <p>Maxim 499.999 euro</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora; ▪ 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial, pentru beneficiarii instituții publice finanțate integral din venituri proprii sau finanțate parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale și pentru beneficiari entități publice locale finanțate integral din venituri proprii sau și/sau finanțate parțial de la bugetele locale; ▪ 5% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial. 	<p>Perioada estimativă a lansării este aprilie-mai 2012</p>	<p>www.fseromania.ro</p>

FINANȚATOR	PROGRAM DE FINANȚARE	OBIECTIVUL PROGRAMULUI	SOLICITANȚII ELIGIBILI/ GRUPUL ȚINTĂ ELIGIBIL	ACTIVITĂȚI ELIGIBILE	VALOAREA GRANTULUI	CONTRIBUȚIA BENEFICIARULUI	INFORMAȚII PRIVIND CALENDARUL DEPUNERII PROIECTELOR	INFORMAȚII SUPLIMENTARE/ WEBSITE-UL PROGRAMULUI
<p>Uniunea Europeană (FSE)</p> <p>și</p> <p>Guvernul României</p>	<p>POS DRU - Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane</p> <p>Inițiative trans-naționale pentru o piață inclusivă a muncii</p> <p>AP 6 Promovarea incluziunii sociale</p> <p>DMI 6.4 Inițiative trans-naționale pentru o piață inclusivă a muncii</p> <p>Proiect strategic sectorial</p>	<p>Obiectivul general al acestui domeniu major de intervenție este acela de a se concentra asupra inițiativelor transnaționale ca o parte a strategiei privind schimbul de informații și inovații pe o piață inclusivă a muncii, cu alte State Membre UE;</p> <p>Vor fi încurajate parteneriatele cu parteneri transnaționali care au avut rezultate pozitive în integrarea și atragerea persoanelor în educație și formare, beneficiindu-se astfel de diseminarea inițiativelor inovative, experienței, rezultatelor și bunelor practici.</p>	<p>Solicitanții eligibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ONG-uri; ▪ MMFPS și agenții/structuri coordonate/subordonate acestuia; ▪ AMPOSDRU și organismele intermediare POS DRU; ▪ Agenții/instituții guvernamentale cu atribuții în domeniul pieței muncii și incluziunii sociale; ▪ Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; ▪ Consiliul Național pentru Formarea Profesională a Adulților; ▪ Administrația Națională a Penitenciarelor și instituții subordonate; ▪ Furnizori de FPC autorizați, publici și privați; ▪ Furnizori de servicii sociale; ▪ Furnizori de servicii de ocupare acreditați, publici și privați; ▪ Autorități ale administrației publice centrale și locale; ▪ Institute de cercetare în domeniul pieței muncii și incluziunii sociale; ▪ Organizații sindicale și patronate; ▪ Asociații ale IMM-urilor; ▪ Asociații profesionale; ▪ Membri ai Comitetelor Sectoriale și Comitete Sectoriale cu personalitate juridică; ▪ Instituții și organizații membre ale Pactelor Regionale și Parteneriatelor Locale pentru Ocupare și Incluziune Socială; ▪ Universități publice și private, acreditate. <p>Grupul țintă eligibil:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Personal al AMPOSDRU; ▪ Personal al Organismelor Intermediare pentru POS DRU; ▪ Personal al membrilor parteneriatelor transnaționale. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proiecte transnaționale orientate spre dezvoltarea resurselor umane în cadrul politicilor și practicilor de incluziune socială; ▪ Stabilirea parteneriatelor la nivel european în domeniul dezvoltării resurselor umane și incluziunii sociale; ▪ Dezvoltarea și implementarea de noi metode și instrumente pentru combaterea discriminării și a inegalităților; ▪ Schimbul de experiență și transferul de expertiză legat de metodologiile de succes dezvoltate pentru incluziunea socială, inclusiv mentorat; ▪ Schimb de informații, pregătire și stagii de practică în instituții relevante pe piața muncii și în domeniul politicilor sociale; ▪ Diseminarea metodelor inovatoare către alți actori implicați în combaterea discriminării; ▪ Participarea și colaborarea cu rețelele tematice europene și naționale, inclusiv organizarea și participarea la grupuri de lucru, evenimente, seminarii și conferințe în domeniul dezvoltării resurselor umane și incluziunii sociale; ▪ Schimb de experiență și bune practici, inclusiv stagii de practică, pentru identificarea celor mai bune modalități de utilizare a fondurilor destinate dezvoltării resurselor umane; ▪ Schimb de bune practici și transfer de expertiză privind incluziunea și ocuparea domerilor, în special a domerilor de lungă durată; ▪ Identificarea bunelor practici și schimbul de experiență privind adaptarea formării profesionale la noile tehnologii; ▪ Dezvoltarea și susținerea programelor comune pentru promovarea ocupării; ▪ Studii și cercetări comparative la nivel european privind aspectele incluziunii sociale și integrării pe piața muncii; ▪ Stimularea și susținerea inovării prin schimbul de experiențe și bune practici și de cercetare într-o nouă abordare. 	<p>Minim echivalentul în lei a 500.000 euro</p> <p>și</p> <p>Maxim 5.000.000 euro</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 25% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului de stat, bugetului asigurărilor sociale de stat și ai bugetelor fondurilor speciale și entitățile aflate în subordine sau în coordonare finanțate integral din bugetele acestora; ▪ 2% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru beneficiarii instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii sau finanțate parțial de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat sau bugetele fondurilor speciale; beneficiarii ordonatori de credite ai bugetului local și beneficiarii entităților finanțate integral din bugetele acestora; beneficiarii entităților publice locale finanțate integral din venituri proprii și/sau finanțate parțial de la bugetele locale; persoane juridice de drept privat fără scop patrimonial; ▪ 5% din valoarea totală a cheltuielilor eligibile pentru persoane juridice de drept privat cu scop patrimonial. 	<p>Perioada estimativă a lansării este iunie 2012</p>	<p>www.fseromania.ro</p>

FINANȚATOR	PROGRAM DE FINANȚARE	OBIECTIVUL PROGRAMULUI	SOLICITANȚI ELIGIBILI/ GRUPUL ȚINTĂ ELIGIBIL	ACTIVITĂȚI ELIGIBILE	VALOAREA GRANTULUI	CONTRIBUȚIA BENEFICIARULUI	INFORMAȚII PRIVIND CALENDARUL DEPURERII PROIECTELOR	INFORMAȚII SUPLIMENTARE/ WEBSITE-UL PROGRAMULUI
Uniunea Europeană (FSE) și Guvernul României	POS MEDIU - Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 4.1. Dezvoltarea infrastructurii și a planurilor de management în vederea protejării biodiversității și Natura 2000 Sesiunea a V-a	Obiectivul general - Conservarea diversității biologice, a habitatelor naturale, a speciilor de floră și faună salbatică, precum și asigurarea unui management eficient al ariilor naturale protejate și, în special al rețelei ecologice Natura 2000.	Solicitanții eligibili: <ul style="list-style-type: none"> Administratorii și custozii ariilor naturale protejate; APM-uri, ARPM-uri, ANPM, MMP – Direcția Biodiversitate (DB); Autorități ale administrației publice; Organizații neguvernamentale (Asociații și Fundații), care să aibă prevăzut în actul constitutiv atribuții de protecția mediului și/sau protecția naturii și care să fie constituite în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv filiale ale asociațiilor și fundațiilor internaționale înregistrate în conformitate cu legislația în vigoare în România; Institute de cercetare; Universități; Muzee. 	<ul style="list-style-type: none"> Elaborarea/revizuirea planurilor, strategiilor și a măsurilor de management ale ariilor naturale protejate și alte activități conexe (activități preliminare măsurilor concrete de investiții sau conservare; Investiții în infrastructură pentru uz public orientate spre protecția și gestionarea mediului în ariile naturale protejate; Activități privind menținerea sau îmbunătățirea stării de conservare a speciilor și habitatelor; Activități de consultare, conștientizare și informare; Activități de instruire și creștere a capacității instituționale de gestionare a ariilor naturale protejate. 	-	0%	Termenul pentru depunerea propunerilor de proiecte este 6 iulie 2012.	http://www.posmediu.ro/home
European Union	Pedagogical Assistance from DG Interpretation	As an inter-institutional service provider, the objective of the Directorate General for Interpretation is to ensure the availability of sufficient suitably qualified conference interpreters to guarantee the smooth functioning of the European Institutions.	Universities and higher - education establishments.	The main objectives of the Pedagogical Assistance programme are: <ul style="list-style-type: none"> consolidate integration of the new languages and prepare for future enlargement of the Union in order to ensure an adequate multilingual communication capability in all official EU languages; promote the quality and spread of language coverage in teaching of interpreting for the official languages of the Union, especially the less widely known ones, the languages of the applicant countries and the languages of third countries as justified by current or foreseeable demand; promote the establishment of post-graduate courses; encourage co-operation between universities in different countries; step up the quality of teaching; support innovative pilot projects. 	Unspecified	Unspecified	<ul style="list-style-type: none"> before 1 November, for assistance between 1 February and 31 August before 1 May, for assistance between 1 September and 31 January 	http://ec.europa.eu/dgs/scic/cooperation-with-universities/pedagogical-assistance/index_en.htm http://ec.europa.eu/dgs/scic/content/privacy_statement_application_form_for_a_visit_to_or_pedagogical_assistance_from_dg_interpretation_en.htm
Trust for Civil Society in Central & Eastern Europe	Fondul de Actiune Rapida	Obiectivul programului este de a sprijini initiative si actiuni civice care raspund cel mai bine unei situatii exceptionale din/in stransa legatura cu agenda publica si care faciliteaza participarea activa a cetatenilor.	Organizatii neguvernamentale fara scop lucrativ cu sediul in Romania. Parteneri eligibili: <ul style="list-style-type: none"> alte organizatii de tipul celor enumerate la solicitanti eligibili, instituti de invatamant sau institute de cercetare fara scop lucrativ din Romania, Ministere si institutii/ agentii/ Organizatii subordonate/ coordonate de acesta cu atributii in sfera de actiune a proiectului, unitati administrativ teritoriale, alte institutii publice din Romania care pot contribui semnificativ la implementarea si succesul proiectului. 	<ul style="list-style-type: none"> proiecte care creeaza cadrul prielnic sau care pun in dezbatere participarea cetatenilor la elaborarea si adoptarea deciziilor publice care ii privesc; participarea organizatiilor neguvernamentale la procesul de elaborare a politicilor publice; incurajarea si utilizarea mecanismelor de consultare si participare publica la nivel central si local; proiecte care promoveaza integritatea in campaniile electorale si exercita un control real a societatii civile in procesul electoral, in scopul de a asigura alegeri corecte si transparente, bazate pe respectarea drepturilor si libertatilor cetatenesti ale alegatorilor. 	15.000 lei	-	<ul style="list-style-type: none"> - Apelul 1: februarie 2012; - Apelul 2: Mai 2012; - Apelul 3: octombrie 2012. 	http://www.fdsr.ro/fondul-de-actiune-rapida

FINANȚATOR	PROGRAM DE FINANȚARE	OBIECTIVUL PROGRAMULUI	SOLICITANȚI ELIGIBILI/ GRUPUL ȚINTĂ ELIGIBIL	ACTIVITĂȚI ELIGIBILE	VALOAREA GRANTULUI	CONTRIBUȚIA BENEFICIARULUI	INFORMAȚII PRIVIND CALENDARUL DEPUNERII PROIECTELOR	INFORMAȚII SUPLIMENTARE/ WEBSITE-UL PROGRAMULUI
<p>European Comission</p> <p>DG Employment, Social Affairs & Inclusion (EMPL)</p>	<p>BUDGET HEADING 04.03.03.01</p> <p>INDUSTRIAL RELATIONS AND SOCIAL DIALOGUE</p>	<p>In line with the remarks in the budget of the European Union, budget heading 04.03.03.01 is intended to cover grants for promoting social dialogue at cross-industry and sectoral level in accordance with Article 154 of the Treaty on the Functioning of the European Union.</p> <p>This call will therefore be used to finance consultations, meetings, negotiations and other actions designed to achieve these objectives and to promote actions outlined in the European Commission's Communication on <i>The European social dialogue, a force for innovation and change</i> (COM(2002) 341), the Communication on <i>Partnership for change in an enlarged Europe - Enhancing the contribution of European social dialogue</i> (COM(2004) 557) and the Commission Staff Working Document on the <i>Functioning and potential of European sectoral social dialogue</i> (SEC(2010) 964).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ European social partner organisations currently consulted in accordance with Article 154 TFEU ▪ European-level social partner organisations not covered in (i) above, for example those involved in the preparation and launch of European social dialogue at sectoral level ▪ National or regional social partner organisations, as long as the project is part of a European approach ▪ Non-profit-making organisations/research centres/institutes, universities ▪ Non-profit-making networks of companies or of workers' organisations 	<p>Support for European social dialogue</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ measures to prepare European social dialogue, such as preparatory surveys, meetings and conferences; ▪ measures regarded as part of social dialogue within the meaning of Articles 154 and 155 TFEU, such as negotiations, preparatory meetings for negotiations or activities relating to the implementation of negotiated agreements and other negotiated outcomes; ▪ measures to implement the European social partners' work programmes (such as the organisation of round tables, exchanges of experience and networks of key actors); ▪ measures to monitor and follow up European social dialogue activities and outcomes, such as conferences and other initiatives to disseminate and evaluate the results of European social dialogue through European or national events, or through studies, paper or electronic publications (including the translation); ▪ measures to improve the coordination, functioning and effectiveness of European social dialogue, including through the identification and development of joint approaches by the social dialogue committees, such as the exchange of good practice and related joint training events; ▪ measures to strengthen the capacity of social partners to contribute to European social dialogue with particular attention to new Member States and Candidate Countries (such as information and training seminars); ▪ measures by social partners which contribute to the employment and social dimensions of the Europe 2020 Strategy and actions to implement the European Employment Strategy (EES) and to monitor and analyse its impact on labour markets; ▪ measures to support the European social partners and social dialogue committees undertake and contribute to impact assessment of the employment and social dimensions of EU initiatives. <p>Improving expertise in the field of industrial relations</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ The aim of this sub-programme is to improve expertise in industrial relations (especially in European and comparative terms), to promote the exchange of information and experience among parties actively involved in industrial relations (companies, workers, public authorities and research centres) and to promote the development of industrial relations in Europe. <p>The following actions may be co-financed:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ general seminars or conferences on industrial relations, including preparatory studies, the organisation of round tables, exchanges of experience and networks of key actors and/or experts; ▪ initiatives to further the collection and use of information on national industrial relations systems and on developments at European level; ▪ initiatives to promote knowledge on effective industrial relations practices, including successful forms of worker participation, particularly in regard to the anticipation, preparation and management of change; ▪ initiatives contributing to the preparation or use (presentation, discussions and dissemination) of the European Commission's Industrial Relations in Europe report. 	155.000 EUR	<p>Under this call for proposals, the European Commission may decide to finance up to 80% of the total eligible cost of the action.</p> <p>Contributions in kind will not be taken into account.</p>	<p>4 September 2012 for actions commencing no earlier than 4 November 2012 and no later than 21 December 2012 (indicative amount foreseen depending on the quality of proposals submitted: EUR 7 750 000).</p>	<p>http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=630&langId=en&callId=334&furtherCalls=yes</p>

FINANȚATOR	PROGRAM DE FINANȚARE	OBIECTIVUL PROGRAMULUI	SOLICITANȚI ELIGIBILI/ GRUPUL ȚINTĂ ELIGIBIL	ACTIVITĂȚI ELIGIBILE	VALOAREA GRANTULUI	CONTRIBUȚIA BENEFICIARULUI	INFORMAȚII PRIVIND CALENDARUL DEPUNERII PROIECTELOR	INFORMAȚII SUPLIMENTARE/ WEBSITE-UL PROGRAMULUI
Uniunea Europeană și Guvernul României	Dezvoltarea structurilor de sprijin al afacerilor de interes național și internațional (PROGRAMUL OPERATIONAL SECTORIAL CRESTEREA COMPETITIVITĂȚII ECONOMICE, AP 1, DMI 1.3, Operațiunea 1.3.1)	Sprijinirea unor proiecte de anvergură care urmăresc crearea, dezvoltarea și operationalizarea poliilor de competitivitate.	a) Societate comercială constituită din minim doi membri ai polului de competitivitate; b) Asociație legal constituită din minim doi membri ai polului de competitivitate; c) Parteneriat format din cel puțin doi membri privați ai polului care au încheiat un acord de parteneriat pentru realizarea proiectului pentru care se solicită finanțare; d) Polul de competitivitate, atunci când acesta este constituit ca persoană juridică, indiferent de forma juridică de organizare. Oricare dintre membrii polului de competitivitate, indiferent de forma juridică de constituire, se pot asocia pentru a constitui formele juridice menționate la punctele a)-c) de mai sus, inclusiv universități publice , autorități publice locale, orice altă formă juridică de structuri de sprijinire a afacerilor în conformitate cu legislația în vigoare.	Proiectele finanțate în cadrul acestei operațiuni trebuie să se circumscrie unui pachet integrat, format în principal din: strategia de dezvoltare a polului de competitivitate, documentele de constituire a polului de competitivitate, fișele proiectelor componente, însoțite de un număr de minim 4 cereri de finanțare cu anexele aferente, din care, pe tipuri de proiecte: a. Minim 1 proiect de investiții în infrastructura de afaceri; b. Minim 1 proiect de cercetare – dezvoltare – inovare (CDI); c. Minim 2 proiecte „soft”, din care cel puțin 1 proiect aferent managementului polului și monitorizării implementării strategiei polului pentru care Solicitantul este entitatea de reprezentare a acestuia.	Minim 21.000.000 lei Maxim 84.000.000 lei	50% Intensitatea ajutorului crește cu 20 de puncte procentuale pentru ajutoarele acordate întreprinderilor mici și cu 10 puncte procentuale pentru ajutoarele acordate întreprinderilor mijlocii.	Perioada de depunere a propunerilor de proiecte pentru etapa I de evaluare și selecție se va derula între data de 17 mai 2012 și data de 17 august 2012	http://amposce.miniind.ro/